



Landbrugets Arbejdsmiljøpris

2010





”

På Kongshoved
er der skabt en
arbejdsplads
med fokus på
gensidig tillid,
tryghed
og dialog.

Årets prismodtagere

Jens Ole og Katja Bladt, Kongshoved på Sydals, modtager Landbrugets Arbejds miljøpris 2010.

Parret driver sammen med fire faste medarbejdere en svineejendom med 1.050 søer. Årligt produceres 31.000 svin, der sælges som 30 kilos grise. I et markfællesskab med to andre landmænd drives 430 ha jord.

Jens Ole og Katja Bladt har på Kongshoved skabt en arbejdsplads med fokus på gensidig tillid, tryghed og dialog. Mindst hvert halve år er der medarbejdersamtaler, hvor det er et must, at medarbejderne har tænkt over tiltag, der kan forbedre arbejdsgangene. Man arbejder ikke med timesedler eller anden tidsregistrering.

Alle nødvendige værnemidler og -udstyr er altid tilgængelige for medarbejderne. Der er investeret i en række tekniske hjælpemidler, der letter det fysiske og rutineprægede arbejde i stalden.

Hjælpemidlerne er for eksempel:

- automatisk hulehejs
- strømmaskine
- Stimulus insemineringsudstyr
- højtrykskøling.

Der er i staldanlægget brede gange og et stort gangsystem. Det betyder, at man ikke behøver at gå igennem ét afsnit for at komme ind i et andet.

Som et særligt ergonomisk tiltag er indrettet et professionelt fitnesscenter, som medarbejderne og deres familier frit kan benytte. Fitnesscentret er i øvrigt også åbent for offentligheden.



Jens Ole og Katja Bladt modtager Landbrugets Arbejds miljøpris 2010 for deres konsekvente arbejde for godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Landbrugets Arbejds miljøpris

DLBR uddeler hvert år Landbrugets Arbejds miljøpris til en landmand, der gør en særlig indsats for at skabe og udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på sin bedrift.

Modtageren af prisen løser opgaven med dygtighed, seriøsitet og kreativitet og viser gennem sit eksempel nye veje og inspirerer sine kolleger.

Landbrugets Arbejds miljøpris, der består af et diplom og 25.000 kroner, er støttet af flere sponsorer.

Bedømmelseskomiteen består i år af:

Overlæge Ole Carstensen
Arbejdsmedicinsk Klinik, Esbjerg

Specialkonsulent i arbejdsmiljø Jørgen I. Andersen
Region Syddanmark

Gårdejer Hans Pedersen Schmidt
Arnum

Arbejds miljøkonsulent Helle Birk Domino
Videncentret for Landbrug, Plan & Miljø

Det handler om tillid og åbenhed



” Vores grundtanke er, at den enkelte medarbejder skal have så stort ansvar, som overhovedet muligt.

”Folk skal kunne lide at komme på arbejde her.”

Sådan lyder essensen af Jens Ole og Katja Bladts filosofi om ledelse. Parret har haft andel i Kongshoved siden 1991 og har ejet gården helt fra år 2000. Kongshoved er en slægtsgård, hvor Jens Ole Bladt er niende generation.

- Vores grundtanke er, at den enkelte medarbejder skal have så stort ansvar som overhovedet muligt. Og så skal de have frihed til at kunne udføre deres arbejde, uden at jeg kommer rendende og kigger dem over skulderen. Vores udgangspunkt er, at medarbejderne er dygtige og motiverede, og den tilgang tror jeg, at de sætter pris på. Vi har i hvert fald et meget dygtigt og loyal hold og har aldrig problemer med at rekruttere nye medarbejdere. De henvender sig typisk selv, siger Jens Ole Bladt.

Tag fat i problemerne

På Kongshoved holdes faste mandagsmøder, hvor den kommende uges arbejde planlægges, og minimum to gange om året er der medarbejdersamtaler.

- Men både Katja og jeg er altid åbne for at tage en dialog med medarbejderne. Det kan være om noget arbejdsrelateret, et problem i forhold til kollegerne, eller måske en privat ting, som de vil drøfte med os. Åbenhed er meget vigtig, og vores opfordring til medarbejderne lyder: Kom og snak med os hurtigst muligt, hvis der er noget, så vi kan få taget fat på problemerne.

Parret er meget opmærksomme på at påskønne en god eller ekstra indsats. Så kvitteres der med en erkendtlighed som for eksempel et par flasker vin.

- Vi lægger vægt på at anerkende en ekstra indsats. Og det behøver ikke at være med en stor ting. Vi giver også altid en julegave til medarbejderne og til deres børn, fortæller Katja Bladt.

God økonomi i godt arbejdsmiljø

På Kongshoved har man valgt at investere i teknik, der kan fjerne en del af det tunge og mere rutineprægede arbejde. Det drejer sig blandt andet om automatisk hulehejs, strømmaskine, insemineringsudstyret Stimulus og vaskerobot.

- Teknikken sparer medarbejderne for nogle af de trælse opgaver i stalden og frigør dem til det, som de er ansat til, og som vi ønsker, de skal bruge tid på. Nemlig at passe dyr, siger Jens Ole Bladt, der slår fast, at der er god økonomi i at prioritere godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø i en landbrugsbedrift.

- Du får tilfredse og motiverede medarbejdere, der kan arbejde effektivt med opgaverne. Dermed bliver dit resultat givetvis også bedre, konkluderer modtageren af Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2010.



*Stimulus insemineringsudstyret er en af de tids-
besparende investeringer på Kongshoved.*



*Den selvkørende strømaskine reducerer
det manuelle arbejde.*



*Medarbejderne skal primært bruge arbejdstiden
på at passe dyr – ikke på rutineopgaver.*

Her er det en fornøjelse at gå på arbejde

Jan Lorenzen har i fem år været driftleder på Kongshoved. Han er blandt andet glad for de mange tekniske hjælpemidler i staldene.

- De letter vores arbejde rigtig meget. Tag for eksempel Stimulus sadlerne, som sparer os for en masse tid ved insemineringerne. Eller strømaskinen, der også sparer tid og redder os fra noget træls arbejde.

- Men generelt er tingene bare i orden på gården. Vi har meget fine forhold til spisning, bad og omklædning, og det er en selvfølge, at vi har de rigtige værnemidler til rådighed og benytter os af dem. Jeg bestiller dem selv hjem uden at spørge Jens Ole, for jeg ved, at det er sådan, det skal være, siger Jan Lorenzen.

” Det er en selvfølge, at vi har de rigtige værnemidler til rådighed.

Han glæder sig over, at der er en god stemning medarbejderne imellem og en god dialog med Jens Ole Bladt.

- Det er meget vigtigt for arbejdsglæden, at der er tillid til, at vi gør vores arbejde ordentligt. Vi snakker om tingene på en god måde. Både på de faste møder og i hverdagen. Og Jens Ole lytter til de ting, som vi kommer med af forslag og ideer. Sammen med de gode fysiske forhold er det med til at gøre Kongshoved til en virkelig god arbejdsplads, hvor det er en fornøjelse at gå på arbejde, siger Jan Lorenzen.

Den gode dialog er af stor betydning for arbejdsglæden, mener Jan Lorenzen (i midten).





FITNESSCENTER PÅ GÅRDEN I en nedlagt staldbygning på Kongshoved er indrettet fitnesscentret Bodyfarm, som er et gratis tilbud til medarbejderne på gården og deres familier. Det er Katja Bladt, der som uddannet fitnessinstruktør og slankekonsulent driver centret, der også er åbent for offentligheden.

Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2010

er udarbejdet af
Videncentret for Landbrug

November 2010

TEKST Thyge Hansen
FOTO Uggi Kaldan
LAYOUT Marianne Kalriis
TRYK Zeuner Grafisk as, Odder

Tak til vores sponsorer



Falck



LANDBRUGSMEDIERNE

Topdanmark





VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Plan & Miljø

Agro Food Park 15 T +45 8740 5000
Skejby F +45 8740 5010
DK 8200 Århus N vfl.dk

