Chefhjulet

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen

Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

SEGES

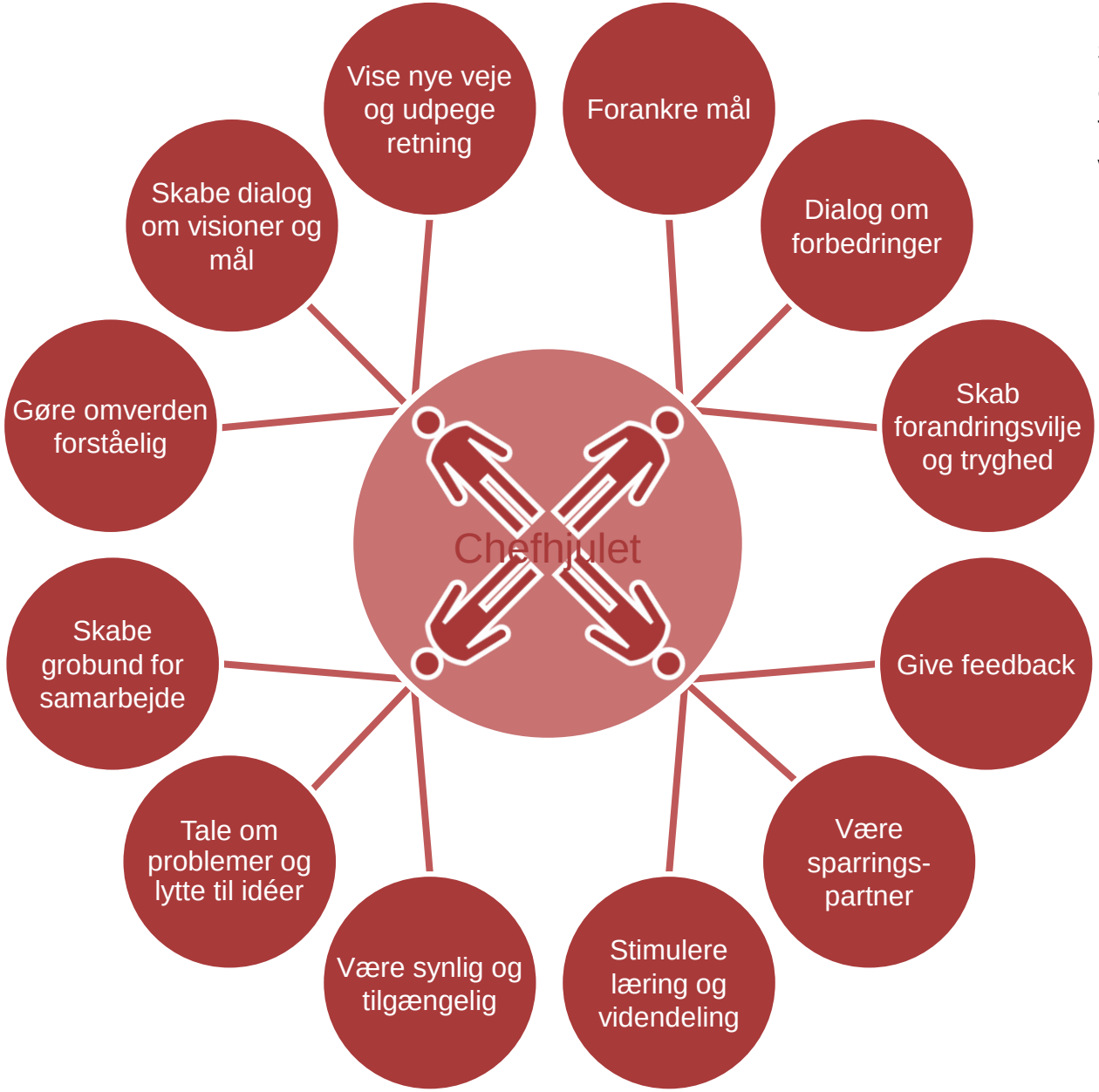
Fokuseret ledelse af landbrugsbedriften under hårde markedsvilkår

Journalnr. 32709-16-0047 Projektnr. 7685

Kristian Skov og Jette Nissen

LANDBRUG FØDEVARER

Chefhjulet



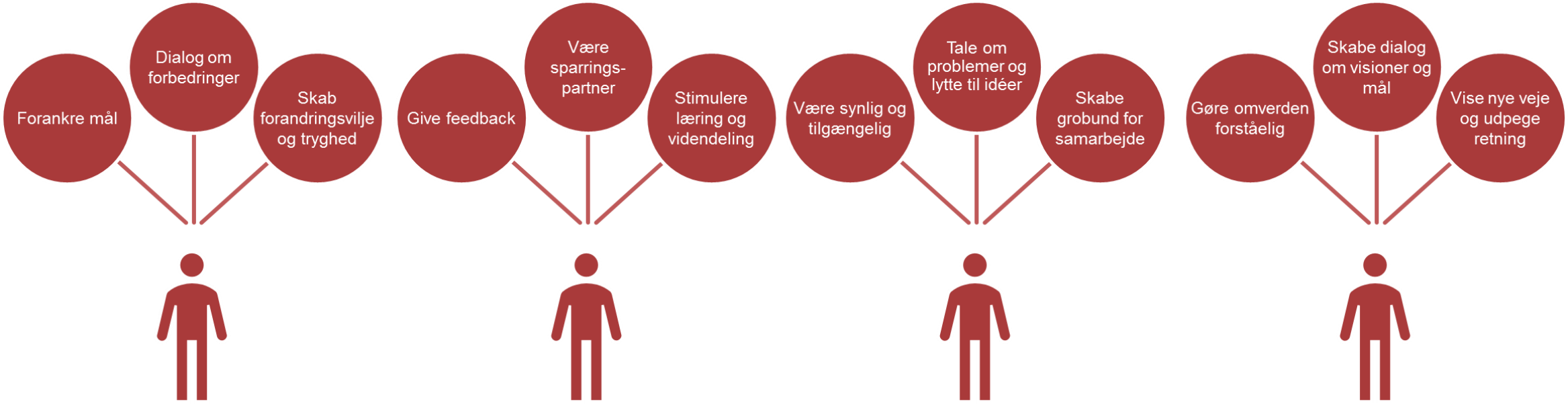
Model Chefhjul består af tolv ledel-sesmæssige opgaver. Opgaver du skal arbejde med, for at få medarbejderne til sammen med dig at indfri virksomhedens mål og indhentet potentialerne.

SEGES

Hvornår

Ønsker du at få udpeget de ledelsesmæssige områder, som trænger til ekstra opmærksomhed i forhold til medarbejderne?

Med chefhjulet får du overblik over de ledelsesopgaver, der skal gennemløbes, fra I begynder på en ny strategi eller handlingsplan til, at nye tiltag er fast forankret som rutiner og standarder på bedriften.



Hvor starter du og kommer du hele vejen rundt?

Hvordan

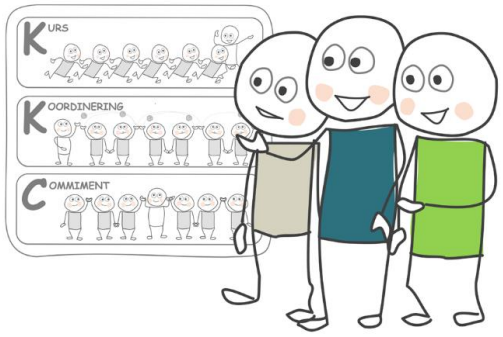
Brug skemaet på næste side til at blive afklaret om, på hvilke områder du skal fokusere.

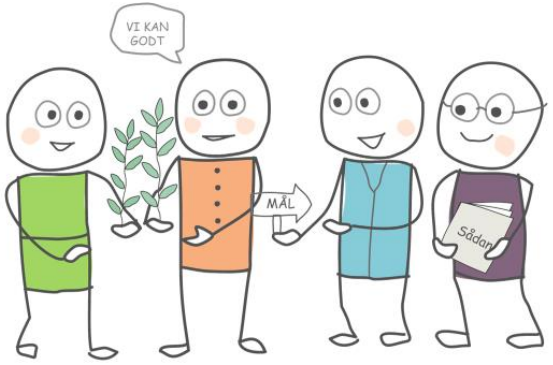
Du får også forslag til, hvad du kan gøre for at få medarbejderne til sammen med dig at indfri virksomhedens mål og indhentet potentialerne

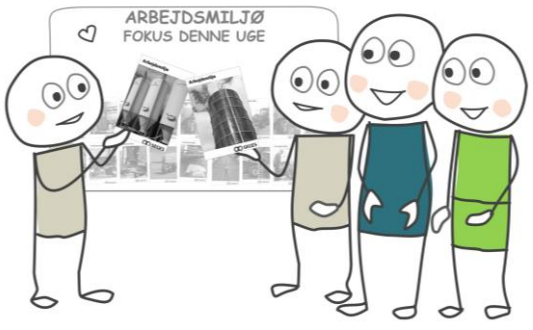
Få de besluttede aktiviteter og handlinger fastholdt i en handlingsplan

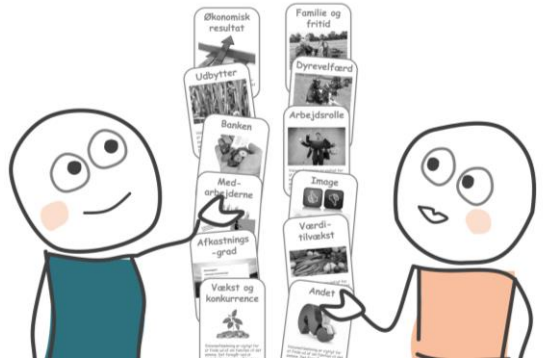
SEGES

Fokus	Det kan du gøre	Skal i fokus	Forslag til ændringer og handlinger
Forandringsarbejde • Forankre mål • Dialog om forbedringer • Skab forandringsvilje og tillid	• Få viden fra modellen Autentiske ledelse om hvordan du skaber sammenhold og enighed om mål og forbedringer: • Brug værktøjet Kurs, Koordinering og Commitment og tag temperaturen på, hvordan du udfører din ledelsesopgaveved at svare på en række inspirationsspørgsmål.		
Coaching og teamudvikling • Give feedback • Være sparringspartner • Stimulere læring og vidensdeling	• Læs artiklen Den gode dialog med medarbejderne udvikler virksomheden • Brug værktøjerne GROW og Medarbejderafklaring som støtte i din kommunikation med medarbejderne, og blive en bedre leder for dine ansatte. • Se mere på LandbrugsInfo > Ledelse > Personaleledelse		
Løse problemer og udvikle processer Være synlig og tilgængelig Tale om problemer og lytte til ideér Skabe grobund for samarbejde	• Hold tavlemøder i 15-20 min. Hver uge med følgende fire punkter på dagsordenen 1. Mål for fokusområder: Her noteres bedriftens mål, og aktuelle tilstand 2. Forslag til forbedringer: noteres i løbet af ugen og gennemgås på mødet 3. Prioritering: forslag prioriteres Straks, Snart, Senere, Spring over 4. Hvem gør hvad hvornår: tydelig ansvarsfordeling og tidsfrister. • Læs mere om tavlemøder på www.arbejdsplan.kvaeg.dk.Tjek i øvrigt møder og den interne kommunikation		
Visioner mål og strategi • Gør omverden forståelig • Skabe dialog om visioner og mål • Vise nye veje og udpege retning	• Få viden fra modellen Autentiske ledelse om hvordan du skaber sammenhold og enighed om mål og forbedringer: • Få viden fra modellen "Eksekvering" om, hvordan du får gennemført strategier og indhentet mål. Læs mere om strategi på LandbrugsInfo > Ledelse > Strategi		









Mere viden

Her kan du søge inspiration til arbejdet med strategi:
- LandbrugsInfo > Ledelse > Strategi

Læse mere om ledelse af medarbejdere:
- LandbrugsInfo > Ledelse > Personaleledelse

Hvis du vil vide mere om ledelse på taktisk niveau (Lean):
- LandbrugsInfo > Kvæg > Arbejdsplanlægning på kvægbedrifter

Litteratur om emnet:

- Quinn, Robert, E. & Rohrbaugh, J: (1983): A Spatial Model of Effectiveness Criteria: Towards a Competing Values Approach to Organizational Analysis. Management Science 29 pp. 363-377.

- Fog, K., Budt, C. & Yakablyolu, B. (2003): Historiefortællingens fire elementer. I Storytelling: Branding i Praksis s. 28-45

- Trillingsgaard, A. (2015). Ledelsesteamet gentænkt. Dansk Psykologisk, Forlag

SEGES

Kontakt

JETTE NISSEN

Specialkonsulent | Procesledelse

Kompetencer & Vækst, Forretning & Implementering

+45 8740 5196

+45 2041 1599

jtn@seges.dk

Agro Food Park 15, 8200 Aarhus N

KRISTIAN SKOV

Afdelingsleder

Kompetencer & Vækst, Forretning & Implementering

+45 8740 5580

+45 2565 6632

ksp@seges.dk

Agro Food Park 15, 8200 Aarhus N

SEGES