Hvorfor har jeg et gårdråd?

Plantekongres 7. januar 2026

Svend Amstrup Jensen Amstrup Agro, Foldingbro

Dagsorden

01

Præsentation

Kort introduktion til mig og min baggrund
baggrund

02

Mit Gårdråd

Struktur og sammensætning af vores råd

03

Hvorfor et gårdråd?

Mine motivationer og behov bag beslutningen
beslutningen

04

Sådan arbejder vi

Konkrete processer og arbejdsmetoder

05

Årshjul

Struktureret tilgang til årets aktiviteter

06

Hvad har gårdrådet givet os

Personligt

Svend Amstrup Jensen

- 44 år, bosiddende i Foldingbro
- Gift med Marie Louise, som arbejder på kontoret i Amstrup Agro
- Far til 3 børn på 8, 12 og 14 år
- Uddannet Agraøkonom fra Vejlby
- Startet som selvstændig 1 sep. 2007

Tillidserhverv

- Næstformand i Linkogas
- Repræsentantskabsmedlem Danish Crown
- Udvalg for den beregnede notering

Amstrup Agro

En diversificeret landbrugsvirksomhed med fire ben, der sikrer stabilitet og vækstmuligheder.

Slagtegriseproduktion

37.000 grise til Danish Crown

6 ejendomme • 2 smågriseleverandører • 3 medarbejdere

Slagtekalveproduktion

2.500 kalve til Danish Crown under Dansk Kalv

3 ejendomme • Lokale mælkeproducenter samt formidler • 4 medarbejdere

Planteavl

1.000 hektar med varierede afgrøder

Fremavl • Maltbyg • Foderkorn • Raps • Frøgræs • Kartofler • 4-5 medarbejdere

Biogas

Leverandør til og medejer af **Linkogas**

Bæredygtig energiproduktion som fjerde ben

Mit gårdråd

Startet i 2019

Et dynamisk gårdråd med **3 medlemmer** og **4 årlige møder**. Medlemmerne Medlemmerne er skiftet siden opstarten for at sikre nye perspektiver og perspektiver og kompetencer.

Nuværende medlemmer:

- **Torben Wiborg** – Forretningsudvikler i Velas (Strategi/Økonomi)
- **Jens Bigum** - Landmand fra Års (Personlig plan/familie/økonomi)
- **Ulrik Bremholm** - Landmand fra Langeland (Drift/organisation)

Hver medlem repræsenterer forskellige kompetencer og erfaringer, hvilket giver et bredt perspektiv på udfordringer og muligheder.

Hvorfor har jeg et gårdråd?

Eget valg og behov

Manglede nogen at spille bold op ad og få udfordret mine tanker og beslutninger i en stadig mere kompleks landbrugsverden.

Løbende sparring

Sikrer struktureret opfølgning på strategiske beslutninger og giver mulighed for at diskutere udfordringer, før de bliver kritiske.

Rygstød til store beslutninger

Værdifuld støtte ved bankskifte, udvidelser, gårdkøb og generationsskifte - beslutninger der påvirker hele virksomhedens fremtid.

Et råd, ikke en bestyrelse

Fokus på rådgivning og sparring frem for kontrol og ansvar. Dette giver giver frihed til åben dialog og ærlige diskussioner.

Hvordan arbejder vi i gårdrådet

Forretningsorden og struktur

Hovedformål er at være sparringspartner på ledelsesmæssige forhold, virksomhedens virksomhedens strategi og økonomiske forhold.

4 årlige møder

Dagsorden sendes ud en uge før hvert møde. Struktureret tilgang med regelmæssigt update, som giver anledning til reflektion.

Selve mødet

Varighed 3-4 timer, Mødeleder, Referat.

Fokus på strategi, ikke daglig drift

Vi nørder ikke i daglig drift eller e-kontrol. Disse får de til orientering, men fokus er på de store linjer og beslutninger.

Tæt på familien

Marie Louise deltager i møderne, da gårdrådet skal tjene hele familiens interesser interesser og fremtid.

Årshjul

Struktureret tilgang der giver ro og sikrer, at alle væsentlige emner bliver behandlet systematisk gennem året.

April

Regnskab

Åben

Gennemgang af årets resultater og analyse

analyse af nøgletal

Juni

Strategiimplementering

Efteruddannelse og hvert andet år evaluering af gårdrådet

December

Godkendelse og planlægning

Budget godkendelse, strategiimplementering og åben dialog

dialog

September

Budget og risiko

Budget opstart, risiko- og kapitalberedskab, finansieringsstrategi

finansieringsstrategi

Hvad har gårdrådet givet mig?

1

Ferie

Ro til at holde fri og vide, at der er kompetent sparring til de store beslutninger

2

Professionel drift

Mere struktureret og strategisk tilgang til virksomhedsledelse

3

Strategiproces

Klar retning og systematisk planlægning for fremtidens udfordringer

Bonus effekt: Giver mine kreditorer en tryghed at vide, at der er kompetent rådgivning bag beslutningerne.

Og ikke mindst - nogen som kender mig og kan rykke lidt ved mit konservative væsen, når det er nødvendigt for virksomhedens udvikling.

Værdiskabende gårdråd

Plantekongres 7. januar 2026
Forretningsudvikler Torben Wiborg, Velas
2469 5828 twi@velas.dk

Præsentation af Torben:

- KVL, SEGES, Jyske Bank og Velas
- Arbejder i 7 gårdråd og 2 bestyrelser
  - Køer, grise, maskinstation
  - Økologisk og konventionel
  - Fra 0,75-13 mio. i lønsum
  - Vækst-, afvikling og ligeud strategi
  - Anciennitet fra 1 – 13 år

Hvad er udbyttet af et gårdråd?

- **Hjælp til at træffe gode beslutninger – flere perspektiver – tvinger mig til at argumentere og tænke strategisk og ikke kun drift**
- **Struktur i opfølgning og planlægning (ledelsescockpit)**
- **Støtte i dialog med banken**
- **Udvikle og fastholde strategien**
- **Nogen der kender os, hvis der sker noget slemt**
- **Udvidelse af netværk**
- **Erfaring fra en der har været her før**
- **Det er noget helt andet end en ERFA gruppe!!!**

Hvem kan (især) have glæde af et gårdråd?

- **Nyetablerede**
- **Flere ejere**
- **Store forandringer**
- **Strategi implementering**
- **Finansielt udfordret**
- **Ægtefællen**

Hvilke kompetencer skal medlemmerne have?

Faglige:

- **Succesfuld virksomhedsleder fra en lignende virksomhed**
- **Økonomistyring og finansiering**
- **Organisation og ledelse**
- **Forstå landbrugsbranchens vilkår og præmissen i en ejerledet virksomhed**
- **Markedskendskab (råvarer / renter / ejendomme)**
- **Krisekommunikation og turnaround**

Personlige:

- **Troværdighed**
- **Gennemslagskraft**
- **Evner at skabe konsensus og konklusioner**
- **Stærkt netværk**

Skal jeg have en formand i mit gårdråd?

- **Ikke en formand som i en bestyrelse!**
  - **Ordstyrer**
  - **Initiativpligt på indkaldelse og dagsorden**
  - **Referent**
  - **Kan repræsentere hele gårdrådet i dialog med f.eks. bank**

- **Det der gør, at du kan koncentrere dig om dagsordenen!**

Hvad bruger vi tiden på?

- **Holde ejeren på sporet!**
- **Sikre rentabilitet og likviditet = Økonomistyring**
- **Strategiudvikling og opfølgning**
- **Implementere forandringer i virksomheden**
- **Organisering – sikre den stabile, lærende organisation med høj kvalitet og effektivitet**
- **Risikostyring**
- **Videndeling og netværk**

- **Nogen gange produktionssnak – men ikke for meget…**

Årshjulet – struktur over tid

- **Det er svært at få emner på dagsordenen, som kun berøres sjældent**
- **Planlæg emnerne 1 år frem**
- **Jeg bruger selv en emne-bruttoliste, som jeg sender rundt i gårdrådet**

Evaluering af gårdrådet

- **Senest hver 2. år**
- **Det vigtigste er ejers udbytte!**
  - **De rigtige emner?**
  - **De rigtige kompetencer?**
  - **Får vi gennemført ting?**

- **Udskiftningspolitik**

De 3 bedste argumenter for et gårdråd

1. **Bedre beslutninger**
2. **Påtvinger struktur i ”tid til ledelse” = ledelsescockpit**
3. **Effektiv implementering af strategien**
4. **Det giver medvind i banken**

Spørgsmål til Torben eller Svend?