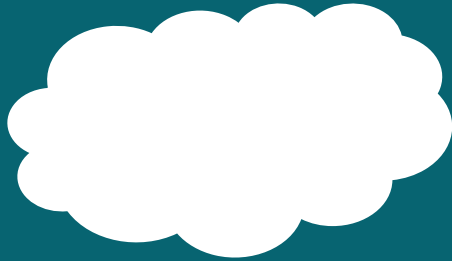


1. MIN DRØM



Drømme kan være mange ting, og kan godt virke en smule 'fluffy' at skulle tale om.

Det er dog vigtigt at reflektere over, hvad du drømmer om, og ikke hvad din familie, ven, lærer eller andre drømmer om, at du gør.

Du kan se din drøm som et mål du sigter efter.

Gennem spørgsmålene bliver du mere skarp på, hvad du drømmer om, og hvilke step der kan gøre, at du kommer nærmere din drøm.



2. PERSONLIG INDSIGT

For at kunne opnå din drøm er du nødt til at blive bevidst om, hvad dine styrker og svagheder er.

Er du bevidst om dine stærke og svage sider, er du bedre stillet ift. at skulle arbejde med dig selv for at kunne realisere din drøm.



1. MIN DRØM

1. Hvad drømmer du om i fremtiden?
2. Hvor langsigtet er drømmen?
3. Hvorfor drømmer du om netop lige dét? – hvad motiverer dig?
4. Hvor er du selv i drømmen?
5. Hvor er din familie og evt. kæreste eller samlever i drømmen?

Skriv din drøm ned på spillepladen

SEGES

STØTTE AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

2. PERSONLIG INDSIGT

1. Hvad ser du som dine stærke sider som menneske?
2. Hvad ser du som dine svage sider som menneske?
3. Hvor ser du dit største personlige forbedringspotentiale?

Skriv stærke og svage sider, samt dit største forbedringspotentiale, ned på spillepladen

SEGES

STØTTE AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

3. ROLLER

Som landmand har du typisk mange kasketter på og mange roller at udfylde. Du er ejer, leder, direktør, driftsleder, HR-ansvarlig, fejedreng – ja, du kan selv fortsætte listen.

Men har du kompetencerne og tiden til alle rollerne – og ikke mindst, vil du påtage dig alle rollerne? Og behøves du at eje virksomheden? Det er vigtigt, at du nøje overvejer, hvilke roller du selv vil udfylde i virksomheden, og hvilke roller du skal have andre til at udfylde.

Overvej f.eks., hvilken af følgende roller ønsker du at have i fremtiden:

- **Driftsleder eller direktør:** Skal du både være driftsleder og direktør? Brænder du f.eks. mest for dagligdagen i stalden og marken, eller brænder du mere for at sætte den strategiske kurs for virksomheden og sikre udvikling på den lange bane?



4. KOMPETENCER

Overvej hvilke kompetencer du har, og derefter hvilke kompetencer der bliver brug for i din fremtidige virksomhed.

Opgaverne og ansvarsområderne for direktøren og driftslederen er meget forskellige og kræver vidt forskellige kompetencer. Du skal derfor nøje overveje, hvor dine bedste kompetencer ligger, og hvad du brænder for at arbejde med, og så skal du sætte det rigtige hold omkring dig.

Hvis du selv brænder for og er stærk til at arbejde med de strategiske opgaver, skal du måske finde den rigtige driftsleder, der kan frigøre mere af din tid fra dagligdagen i produktionen.

Omvendt brænder du for dagligdagen i produktionen, at lede medarbejderne og at sikre, at I når i mål hver dag, skal du måske finde én, der kan hjælpe dig med at sætte den strategiske retning for virksomheden og sikre virksomheden på den lange bane.



3. ROLLER

1. Diskutér følgende:

- Hvilken rolle ønsker du at have i din drøm? (*skriv ned på spillepladen*)
- Direktør eller Driftsleder – eller et sted midt i mellem?

2. Hvilken balance ønsker du mellem virksomhed, familie og dig selv (udfyld livscirklen på spillepladen) – og diskuter følgende:

- Hvad skal der til for at opnå denne balance?
- Hvad skal du være opmærksom på?

SEGES

STØTTE AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

4. KOMPETENCER

Diskutér dine kompetencer, med henblik på, hvad der er vigtig for at opnå din drøm:

1. HR: Medarbejdersamtaler, trivsel og motivation af medarbejdere
2. Strategisk ledelse: At sætte mål for virksomheden, eksekvering og implementering
3. Økonomi: Regnskab, budget og kendskab til økonomiske nøgletal
4. Forretningsudvikling: Nye forretningsområder, produkter og samarbejder
5. Landbrugsfaglig: Viden om stald, mark, dyr og lign.
6. Andre

Skriv de tre vigtigste kompetencer der skal til for at opnå din drøm på spillepladen og diskuter, hvorfor det netop er disse kompetencer, der er vigtige.

SEGES

STØTTE AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

5. NETVÆRK

Netværket kan spille en stor rolle på vejen mod at blive selvstændig landmand.

Det kan både være formelle netværk med bankrådgivere og advokater, men også mere uformelle netværk med landmænd, der har erfaring med at starte op som selvstændig.

Derudover kan du også tænke over, om du ved, hvor du kan søge hjælp og sparring, når du bliver selvstændig landmand.



6. HVAD SÅ NU?

Efter du har udfyldt forsiden af spillepladen, skal du nu arbejde med, hvad der skal til, for at du kommer i mål med drømmen.

Vend spillepladen om, og udfyld bagsiden.



5. NETVÆRK

1. Hvilke kompetencer består dit netværk af lige nu?
2. Er der specifikke kompetencer du mangler i dit netværk for at opnå din drøm?
3. Ved du, hvem du kan søge hjælp og sparring hos?

Udfyld spillepladen med kompetencer du har i dit netværk og kompetencer du mangler i dit netværk.

SEGES

STØTTE AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

6. HVAD SÅ NU?

På bagsiden af spillepladen ser du en handlingsplan. Din drøm kan føles meget stor og måske en smule uoverskuelig at skulle opnå lige nu. Derfor kan du ved hjælp af handlingsplanen bryde den ned i mindre bider. Vær derfor så konkret som mulig, når du udfylder handlingsplanen.

SEGES

STØTTE AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug