

Kend dine rettigheder og muligheder som arbejdsgiver



Gartneri-, Land-
og Skovbrugets
Arbejdsgivere

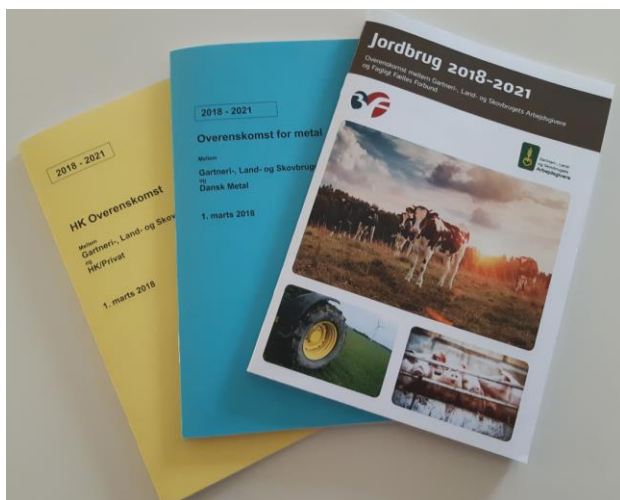
Charlotte Strøm Petersen
Advokat og overenskomstchef

GLS-A

GLS-A



- Arbejdsgiverforeningen for landbruget
- Stiftet i 1918
- Har organiseret landbruget i alle 102 år
- Har overenskomster med 3F, Dansk Metal og HK



Typiske spørgsmål



- Hvad er den danske model?
- Hvad er en kollektiv overenskomst?
- Hvad er konfliktretten, og hvem har ret til at lave konflikt mod en landmand?
- Hvordan foregår en konflikt i praksis?
- Jeg har en anden overenskomst end jordbrugsoverenskomsten – er jeg så ikke fredet?
- Er der foreningstvang – for landmanden og/eller de ansatte?
- Hvilke muligheder har landmanden, når fagforeningen vil have overenskomst?

Den danske model



- Løn og ansættelsesvilkår fastsættes ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter
- Arbejdsgiverne og fagbevægelsen indgår kollektive overenskomster for forskellige fagområder





Gartneri-, Land-
og Skovbrugets
Arbejdsgivere

Den danske model

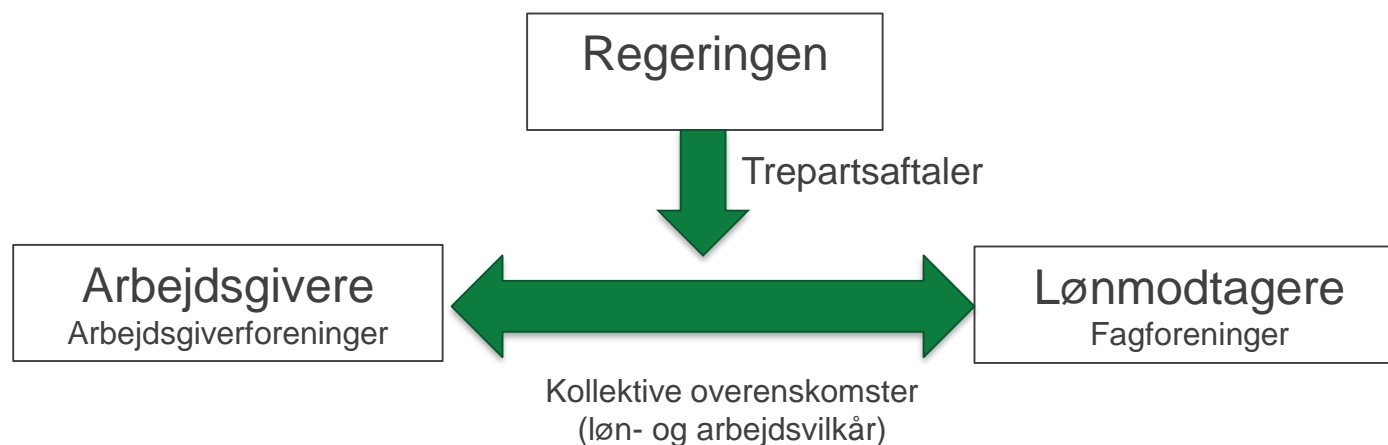
- Lovgivning spiller en begrænset rolle
- Folketinget bestemmer **ikke** løn, opsigelsesvarsler, fridage, ret til løn under barsel osv.



FOLKETINGET

Den danske model

Trepartssamarbejdet fastsætter de overordnede rammer på vigtige områder (f.eks. aftaler om arbejdsmarkedspension, integration, uddannelse, dagpenge mv.)



Kollektive overenskomster



Hvad er en overenskomst?

- En aftale om løn og ansættelsesvilkår mellem
 - én eller flere arbejdsgivere og
 - en kollektivitet (flerhed) på lønmodtagersiden
- Overenskomster dækker sædvanligvis alt arbejde indenfor et bestemt område
- F.eks. Jordbrugsoverenskomsten
 - dækker alt forefaldende arbejde indenfor det primære landbrug



Kollektive overenskomster



Hvordan bliver en virksomhed omfattet af en overenskomst?

- Ved at virksomheden meldes ind i en arbejdsgiverforening
- Ved at underskrive en tiltrædelsesaftale med fagforeningen

Konfliktret



Hvad er konfliktretten?

- Retten til at anvende kampskridt for at opnå overenskomst, eller få fornyet overenskomsten
- Gælder både lønmodtagersiden og arbejdsgiversiden
- Modsat er der fredspligt, når overenskomst er indgået
- Grundlæggende rettighed

- Kampskridt er
 - Strejke og blokade på lønmodtagersiden
 - Lockout og boykot på arbejdsgiversiden

Konfliktret



Hvem har konfliktretten – dvs. hvem kan rejse krav om at en virksomhed indgår overenskomst?

- Fagforeninger, såfremt
 - Arbejdet hører under fagforeningens naturlige faglige område
 - Fagforeningens interesse i at indgå overenskomst har en passende styrke og aktualitet
 - Fagforeningen er part i den gældende overenskomst indenfor branchen

Konfliktret



Hvilken fagforening har retten til at kræve overenskomst på landbrugsområdet?

- Afgjort af Arbejdsretten, senest i sag fra 31. marts 2017 vedrørende 2 mælkeproducenter
- 3F har retten til at kræve overenskomst
- Arbejdsretten udtalte:
 - 3F har indgået jordbrugsoverenskomsten med GLS-A og landbrug hører derfor under 3F's naturlige faglige område. En række større landbrugsvirksomheder er omfattet af jordbrugsoverenskomsten
 - Formålet med konflikten var at forsvare de rettigheder, 3F har opnået ved jordbrugsoverenskomst = interesse af passende styrke og aktualitet, også selvom 3F ikke havde nogen medlemmer på den pågældende arbejdsplads

Konflikt i praksis



Konfliktvarsel

- Varsel om, at der vil blive etableret en konflikt mod virksomheden (kaldes hovedkonflikten) fra en bestemt dato
- Hovedkonflikten kan bestå af strejke eller blokade
 - **Strejke** betyder medlemmer af fagforeningen nedlægger arbejdet
 - **Blokade** betyder medlemmer af fagforeningen ikke må tage arbejde på den hovedkonfliktramte virksomhed

Konflikt i praksis



Sympatikonflikt

- Konflikt, der rettes mod den hovedkonfliktramte virksomheds omgivelser
- Medlemmer af andre fagforeninger, f.eks. NNF, HK Handel, Dansk Metal, Elforbundet osv., kan nægte at udføre arbejde til fordel for den konfliktramte virksomhed
- Rammer kunder, aftagere, leverandører, serviceydere og andre forretningsforbindelser

Arbejdsrettens dom 6. december 2017

- Sympatikonflikt, som betød, at Arla ikke kunne hente mælk hos de konfliktramte landmænd, var lovlig

Anden overenskomst



Har det betydning for 3F's ret til at kræve overenskomst, at landmanden allerede har en anden overenskomst?

- NEJ
- Jordbrugsoverenskomsten er den gældende overenskomst på landbrugsområdet
- Arbejdsretten har flere gange udtalt, at det ikke tillægges betydningen, at arbejdet allerede er omfattet af en overenskomst

Anden overenskomst



Uddrag fra Arbejdsrettens præmisser i sagen om "Restaurant Vejlegården":

"Det kan ikke tillægges betydning, at Restaurant Vejlegården allerede er dækket af overenskomsten mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Kristelig Fagforening.

Kristelig Fagforening står med hensyn til medlemmer og overenskomstdækning i et frit konkurrenceforhold til 3F uden de begrænsninger, som vil gælde, hvis de konkurrerende forbund var tilsluttet en fælles hovedorganisation.

Hovedkonflikten er derfor som udgangspunkt lovlig"

Er der foreningstvang?



For landmanden/virksomheden?

- Nej, landmanden vælger selv, om han vil meldes ind i en arbejdsgiverforening

For de ansatte?

- Nej, de ansattes kan stadig selv vælge, om de vil være med i en fagforening – og i givet fald hvilken

Hvad bør landmanden gøre når 3F henvender sig?



Gartneri-, Land-
og Skovbrugets
Arbejdsgivere

- Lad være med at ignorere henvendelsen
- Gå i dialog og hold et møde med fagforeningen
- Søg rådgivning
- Kend dine valgmuligheder, og konsekvenserne af valget
 - Nægte at indgå overenskomst => sandsynligt at der kommer en konflikt
 - Medlemskab hos GLS-A => fredspligt, fuld adgang til rådgivning både om ansættelsesret, arbejdsmiljø, uddannelse mv., gratis advokatbistand ved tvister
 - Underskrive tiltrædelsesaftale => fredspligt, men dyrere og må betale for rådgivning ved spørgsmål, tvister mv.

Hvordan sikres fredspligt?



- Kan kun ske ved, at der indgås en overenskomst
- Overenskomsten skal være den gældende på området
- Dvs. kun ved at blive omfattet af Jordbrugs-
overenskomsten er landmanden sikret mod yderligere
overenskomstkraav eller konfliktskridt fra 3F's side

En landmands erfaringer



**Mælkeproducent Jacob Bjerrum,
Lundbjerggaard, Fårup**



En landmands erfaringer



- Processen i forbindelse med indgåelse af overenskomst
- Økonomien ved overenskomst
- Ansvarlighed overfor medarbejderne
- Fordele
 - Ingen løse aftaler
 - Overenskomsten fastsætter reglerne
 - Rådgivning let tilgængelig
 - Nemmere at rekruttere
 - Positivt når der søges finansiering
 - Fredspligt



Gartneri-, Land-
og Skovbrugets
Arbejdsgivere

Tak for i dag





Gartneri-, Land-
og Skovbrugets
Arbejdsgivere

Mød os



fb.com/glsarbejdsgivere



twitter.com/gls_a



gls-a.dk/linkedin



www.gls-a.dk

