

KLAR BESKED OM ULYKKEN

- 1** Beskriv situationen og det, der pludseligt skete.
- 2** Find derefter alle de elementer, der indgik i beskrivelsen. Sæt krydser.
- 3** Først nu er I klar til at tale om løsninger for hvert afkrydset element.
- 4** Vælg den/de løsninger, der skal sættes igang, og aftal opfølgning.

Færdsel og adgang

- Højde/dybde
- Farlige områder - f.eks. tank
- Høj fart/udsyn
- Opmærksomhed
- Kørende og gående samme sted

Selve stedet

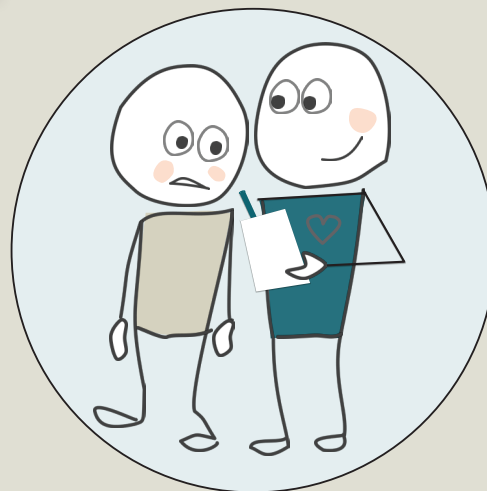
- Plads nok/indretning
- Glat/kanter/skråning
- Lys nok
- Oprydning/rengøring

Håndtering/løft & bæring

- For tungt/stort
- Glat/uden håndtag
- Vrid i ryggen/arbejdsstilling
- Levende byrde
- Hjælpemidler

Adfærd/samarbejde

- Opmærksomhed
- Øjenkontakt
- Klare aftaler
- Samarbejde
- Instruktion/viden
- "Usårlig"/tager chancer



Orden og systematik

- Planlægning/tidspres
- Faglige kompetencer
- Eftersyn og kontrol
- Akutte/ukendte opgaver
- Vejret/omgivelsers påvirkning

Kemi og biologi

- Smittefare
- Indånding
- Berøring
- Egnede værnemidler

Dyrs adfærd

- Uro/trusler
- Kendskab til dyret
- Sygdom/smerte

Vedligehold

- Bygninger
- Maskiner
- Andet udstyr

Redskaber og maskiner

- Sikkerhedsanordninger
- Fejlbetjening
- Maskinfejl
- Støj/støv/spærre udsyn

KLAR BESKED OM ULYKKEN

Landbrugets analyseværktøj til undersøgelse af arbejdsulykker

Formålet med undersøgelsen er at finde frem til nye måder at arbejde på, så det undgås, at ulykken sker igen. Det er vigtigt, at I under samtalen ikke fokuserer på, hvem der var skyld i ulykken, eller hvad man skulle have gjort i stedet. Se fremad, så I sammen kan forebygge ulykker i fremtiden.

Undersøgelsen gennemføres som minimum med den tilskadedkomne. Hvis der var vidner til ulykken, bør de også deltage. Når der også deltager en leder eller arbejdsmiljørepræsentant, kan de hjælpe med at få overblik over de mulige løsninger, og få dem sat i gang efterfølgende.

Som rådgiver sørger du for at holde processen i gang, men giv samtidig plads til eftertænsomhed. Der kan opstå pauser i samtalen, hvor deltagerne får tænkt over hændelsen på en ny måde. Afsæt ca. 45 min. Alt efter, hvad I får talt om, kan det give god mening at bruge lidt længere tid.

SÅDAN GØR DU:

- 1** **Beskriv situationen og det, der pludseligt skete.**
Varighed ca. 20 min.
Lad alle, der var til stede ved ulykken, komme til orde, og lyt grundigt til detaljerne i fortællingen.
Sæt fokus på
 - selve ulykken fra flere vinkler: "Hvorfor væltede stigen?" – "Hvorfor skulle du op på stigen?"
 - det, der var anderledes netop denne gang: "Hvorfor skulle du række ud til siden netop denne dag?" – "Hvorfor var gulvet mere glat end sædvanligt?"Brug evt. elementerne i taleboblere, men undlad at gå slavisk igennem alle boksene, da det ofte vil gøre samtalen mere kunstig.
- 2** **Find alle de elementer i taleboblere, der indgik i beskrivelsen. Sæt krydser.**
Ca. 5 min.
Lav en opsummering, så alle er klar over, hvilke elementer, der indgik i den samlede beskrivelse af ulykken.
- 3** **Tal om løsninger for hvert af de afkrydsede elementer.**
Ca. 10 min.
Det vil typisk være en god ide at skrive ned for at danne et overblik over de forskellige løsninger. Tal om, hvordan hver løsning kan sættes i gang, og hvordan det vil påvirke hverdagen.
 - Der vil måske være ting, der gøres mere besværligt, mens andet bliver lettere eller sikrere.
 - Tal om omkostninger, både tid og økonomiDet er vigtigt, at dialogen ikke falder tilbage på, at forebyggelse er for besværlig. Hold fast i, at nye metoder og ideer skal gives en chance, før de vurderes.
- 4** **Vælg den/de løsninger, der skal sættes i gang, og aftal opfølgning.**
Ca. 10 min
Aftal, hvem der sørger for at gennemføre løsningerne, og hvordan I vil følge op på, om løsningen har virket efter hensigten.
Pas på: Hvis alle får ansvar for løsningen, fx bedre oprydning, kan det nemt blive glemt. Lad det gerne gå på skift at holde øje med oprydningen, indtil alle har tillagt sig gode vaner med at rydde op efter sig selv.

Overvej til sidst, om resultaterne af undersøgelsen skal skrives ind i arbejdspladsvurderingen (APV) og fremover skal indgå i instruktionen af nyansatte. Analyseværktøjet kan også bruges ved nærved-ulykker.