



Foderforgiftninger kan stamme fra fuldfoderblanderen

SIDE 2

Få inspiration til bedre tavlemøder

SIDE 2

Se hvornår du skal høste majs

SIDE 3

Jakob Hørbye Skov (yderst til højre) og hans medarbejdere.
Foto: SEGES



Motiverer sine medarbejdere forskelligt så de yder bedst

Motiverede medarbejdere er mest effektive. Det ved mælkeproducent Jakob Hørbye Skov, som arbejder med fem motivationsprofiler, når han leder sine medarbejdere.

"Hvis mine medarbejdere skal gøre deres arbejde bedst muligt, så skal de være motiverede. Og det er min pligt at sørge for, at de er det. Og når jeg ved, hvordan de motiveres bedst hver især, så kan jeg også vælge de rigtige opgaver til dem og sætte dem bedre ind i opgaverne".

Sådan forklarer Jakob Hørbye Skov, som driver Hestbækgården med 300 RDM ved Farsø. På et LEAN-kursus blev han præsenteret for at motivere sine medarbejdere forskelligt ud fra fem motivationsprofiler.

"Da vi gennemgik de fem motivationsprofiler på kurset, faldt mange ting på plads. Det var nemt for mig at notere, hvilken type hver af mine medarbejdere er," forklarer Jakob Hørbye Skov.

"For eksempel har jeg en 'Ligevægtsmedarbejder', som motiveres meget af at få præsenteret sin opgave på et tavlemøde og ved at få sat ting ind i et skema. Jeg kan mærke, at hvis jeg skal have ham i gang, så er det den måde – så er han bare klar. Det er superfedt."

Udfordring at man også selv tilhører en motivationstype

Ifølge Jakob er udfordringen ved at motivere sine medarbejdere forskelligt, at man jo også selv tilhører en motivationstype. Her falder Jakob ind under motivationsprofilen 'Den opgavefokuserede arbejdshest'.

"Det svære er jo så, at jeg selv tænker som den type. Og når jeg så skal tilpasse min måde at motivere andre typer på, kræver det energi. Det svære er at krølle min hjerne derover og sætte mig ind i, hvordan de tænker. Fx har jeg også en Resultatorienteret

arbejdshest blandt mine medarbejdere. Den type kan godt lide at blive rost, mens andre hører på det. Det er svært for mig at forstå. Men der skal jeg huske at slå armene lidt mere ud og rose ham fx på tavlemødet. Det motiverer ham helt vildt til at nå det næste resultat," lyder det fra Jakob Hørbye Skov.

” Men der skal jeg huske, at slå armene lidt mere ud og rose ham fx på tavlemødet. Det motiverer ham helt vildt til at nå det næste resultat.

Jakob Hørbye Skov, mælkeproducent

Skal med i medarbejdersamtalen

Medarbejderne på Hestbækgården er endnu ikke blevet præsenteret for motivationsprofilerne – men det kommer:

"Motivationstyperne er helt sikkert noget, jeg tager med i den næste medarbejdersamtale. Jeg har skrevet på dagsordenen, at vi skal have en snak om dem. På den måde får mine medarbejdere selv øjnene op for deres styrker og svagheder – og måske får de en større forståelse for deres kolleger," forklarer Jakob.

Jakob Hørbye Skov lægger ikke skjul på, at det er kræver en indsats at arbejde med at motivere sine medarbejdere forskelligt.

"Det er stadig svært, men øvelse gør mester. Og når man starter med de små ting, så

kommer det ligeså stille. Hvis vi ikke tænker over det, kommer vi jo ikke videre," konstaterer Jakob.

De fem motivationsprofiler:

- Perfektionisten – frustreres hvis han/hun forhindres i at nå det ypperste
- Den resultatorienterede arbejdshest – er konkurrencemenneske og udadvendt
- Den opgavefokuserede arbejdshest – vil gerne "nørde" med fagligt svære problemstillinger
- Ligevægtsarbejderen – elsker klare retningslinjer og struktur på arbejdsdagen. Værdsetter det sociale
- Arbejdstageren – er blevet demotiveret og fokuserer derfor meget på løn og arbejdstid.

Beskrivelserne er langt mere nuancerede end ovenfor. I artiklen på landbrugsinfo.dk *Brug motivationsprofiler til at højne medarbejdernes arbejdsglæde og produktivitet* kan du læse mere om at arbejde med motivationsprofilerne: Hvad der kendetegner de enkelte profiler, hvad der motiverer dem, og hvordan du skal lede dem.

Du kan også lære om motivation af dine medarbejdere via **SEGES' digitale kursus** om emnet. Du finder kurset på www.landbrugsinfo.dk/digitalekurser. Samme sted finder du også en test, som dine medarbejdere kan tage, og som vil pege på, hvilken profil de er.

Foderforgiftninger kan stamme fra fuldfoderblanderen

Hvis du oplever køer med forgiftninger på trods af godt foder, generelt sunde køer og høj produktion, kan problemet måske stamme fra din foderblender.

Rigtig mange danske mælkeproducenter blander foderet langt bedre, end normen var for ti år siden, og mange kombinerer historisk høje mælkeudbytter med historisk sunde køer.

Det kan derfor virke meget frustrerende, når alt går godt, og man pludseligt oplever, at 'lynet' slår ned på enkeltkøer uden nogen rimelig forklaring – ingen fejl på foderplanen, der blandes fuldstændigt efter protokollen, køerne passes omhyggeligt, og staldmiljøet er i orden.

Mange års arbejde med vertikale fuldfoderblandere har vist, at der forekommer to problemer, der kan give anledning til foderforgiftninger:

- 1) Blanderen formår ikke at holde hele blandingen i bevægelse, og derfor udfodres ublandet foder
- 2) Der blandes alt for lidt, hvilket også resulterer i en ration, køerne kan sortere i.

Stillestående foder i fuldfoderblanderen

En netop gennemført undersøgelse har vist, at der også kan være problemer i horisontale fuldfoderblandere.

Undersøgelsen fandt, at der ved blanding af store batch i horisontale fuldfoderblandere fra Seko, var områder på begge sider af midten af blanderen, der stod meget stille. Når foderet står stille i blanderen, kan man risikere at udfodre klumper af kraftfoder eller andre komponenter uden at vide det. Det er utroligt svært at se klumperne efter udfodring, og derfor er det kun køerne, der finder dem.

Har du en Seko horisontalblender, eller har du mistanke om, at din blender ikke arbejder effektivt med hele blandingen, skal du straks gå i gang med at udrede problemerne. Tænk først arbejdsikkerheden igennem og tag derefter fat.

Ved vertikalblandere skal du se grundigt efter, om hele blandingen er i bevægelse. Derefter skal du vurdere, om køerne æder rigtigt, det vil sige 'oppefra'. Slutteligt skal du vurdere foderets kvalitet eller sende det til bedømmelse, fx på Kvægbrugs Forsøgslaboratorium.

Hvis du bruger en horisontalblender, er der kun et at gøre; grav blandingen igennem i blanderen og undersøg, om der er områder, der



står stille. På Seko-blandere er det i et område 50 – 100 cm bag midterlinjen midt over sneglene, problemerne er fundet.

Kan skyldes slitage

Ublandede foderklumper i fuldfoderblandinger

Giv den syge ko bedre mulighed for at blive helbredt

Oversigt over ansvar, observationer og handlinger, der afkorter tiden for sygdomsforløb.

Når en ko er på vej ind i et sygdomsforløb, er det afgørende at tage hånd om hende så tidligt som muligt for at give hende chancen for helbredelse. En række procedurer kan være med til at kortere tiden fra de allerførste symptomer til hun er i behandling og modtager sådanne pleje.

SPOT KOENS TIDLIGE TEGN PÅ SYGDOM

En højtydende mælkeko stiller store krav til omhyggelig pasning. Begyndende småskavanker kan hurtigt udvikle sig. Derfor handler det om at spotte de tidlige tegn på sygdom. For jo hurtigere, man får taget hånd om dem, jo hurtigere kommer hun sig. Her er nogle af de små tegn, som viser, at koen ikke trives optimalt og derfor skal have ekstra pasning og pleje.

Undgå varmestress hos køerne

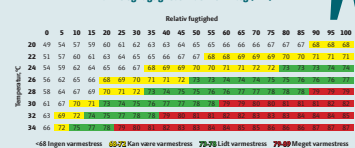
Allerede ved 20 grader og høj luftfugtighed får højtydende køer problemer med varmestress. Det samme gør gøllkøer 1-2 uger før kalvning.

- Varmestress giver:
- Fald i fodermængde
 - Løst pels
 - Løst indhold
 - Flere ryndeståndler

Brug THI-indekset
THI-indekset viser risikoen for varmestress. Indekset kombinerer temperatur og luftfugtighed, som tilsvarende udtrykker risikoen. Når indekset er over 68, er der risiko for varmestress, og det skal ellers i løbet af en typisk dansk sommer.

Hæng et net op og tjek løbende, hvor på skemaet, I er.

Varme og fugtigheds index for kvæg (THI)



- Sådan forebygger du varmestress
- Sørg for adgang til skygge og frisk luft og vent ned
 - Abbe alle porte og gader
 - Brug Løst pels eller vandblanding og sørg for at der er indhold i vandet
 - Sørg for god ventilation og sørg for at der er indhold i vandet
 - Sørg for god ventilation med ventilation eller trykluft til på ventilation og vandblanding
 - Reducer antallet af køer på ventilationen
 - Reducer tiden på ventilationen
 - Udfold de tørre lægler. Hælt tidligt morgen og sen eftermiddag
 - Giv mælkekøer og efterfølgende foder - gøllkøer mere køleskåle og let fugtig blanding
 - Hvis varmestressindekset (THI) er 68-70, kan varmestress være et problem - køerne vil måske have problemer

Få inspiration til bedre tavlemøder

Hvis du gerne vil have flere faglige emner på tavlemøderne, er der inspiration at hente i 'Tip til tavlemødet' på LandbrugsInfo.

Med jævne mellemrum skal medarbejdernes faglige rutiner opfriskes. Og det er oplagt at bruge tavlemødet til en gennemgang af, hvordan I gør tingene på bedriften – og hvorfor.

Som leder af tavlemødet kan det dog være svært, når man pludselig skal lære fra sig. Og det kan være rart at have noget at vise medarbejderne – enten et printet ark, eller noget man ser på nettet. Derfor har vi lavet små 'Tip til Tavlemødet'.

Fagligt materiale til medarbejderne

I et 'Tip til Tavlemødet' finder du et link til fagligt materiale. Det kan være et faktaark, link til en film eller andet, der egner sig godt til faglig opkvalificering af medarbejdere.

Indtil videre findes der 'Tip til Tavlemødet' på følgende områder:

- Afdæk ensilagen korrekt
- Gode malkerutiner
- Tjek risikoen for varmestress med THI-indeks
- Fang koens sygdom i opløbet
- Halvsløj ko? Det tager Søren sig sikkert af (om ansvarsfordeling og korrekt brug af sygeboks).

Find dem på LandbrugsInfo

Vi bringer løbende nye 'Tip til tavlemødet' i KvægNyt. Derudover kan du finde de tidligere ved at søge på 'Tip til Tavlemødet' på LandbrugsInfo.dk.

Mange af faktaarkene og filmene findes også på engelsk. Du finder en samling af engelsksproget materiale målrettet medarbejdere på kvægbedrifter på www.landbrugsinfo.dk/workingwithcattle.

Hvis du har gode ideer til faglige emner, som du mangler materiale på, er du velkommen til at kontakte os på Iss@segas.dk.

/ LONE SYLVEST SØGAARD, SEGES





Ublandede foderklumper i fuld foderblandinger er meget giftige for køerne. Foto: SEGES.

er meget giftige for køerne, og problemet kan skyldes udfordringer med designet af blanderen som eksemplet med Seko.

Problemet kan også komme snigende i takt med, at din blander slides. Få derfor tilset knive, snegle og snegleskær på din vertikalblender i tide.

Gennemgå blandedeprotokollen, og husk altid at blande kraftigere (flere omdrejninger) og i længere tid, hvis du er i tvivl.

/ NIELS BASTIAN KRISTENSEN, SEGES



Se hvornår du skal høste majs

Det er nemt at følge høstprognoserne for majs på dine egne marker i CropManager. Programmet er tilmed opdateret med nye sorter.

Høstprognoserne for majshelsæd, kolbemajs og kernemajs kan følges på CropManager.dk. Her vil du kunne følge prognosen på dine egne majsmarker, og i prognosen vil automatisk indgå din sort og registreret sådato på marken samt de lokale vejrdata for netop dit område.

Sort og sådato er ajourført med dine registreringer i FarmTracking under de enkelte marker. De kan også ændres i CropManager. Registreringerne skal markeres som 'udført'.

Sådan bruger du høstprognosen

- Brug dit landmand.dk login på www.cropmanager.dk
- Vælg fanen 'markplan' i venstre menu
- Klik på en majsmark
- Klik på majshøstprognose øverst.

Hvis du har udtaget en prøve til tørstofbestemmelse, kan tørstofprocent og dato for prøveudtagningen indtastes ved at klikke på 'Indstillinger' lige over kurven.

Hvis marken ikke er opdateret med den korrekte afgrøde, kan afgrøden kun udskiftes i Mark Online. Der findes modeller for Silomajs/ Majshelsæd, "Kolbemix (kolbemajs) og Majs t. modenhed (kernemajs) – kontakt da din planterådgiver.

Det viser prognosen

Prognosen justeres løbende på grundlag af prøver fra majsmarker fra slutningen af august.

Prognosen for majshelsæd viser, hvordan vejret påvirker tørstofindholdet i majsplanter, der høstes med 30 cm stub og anvendes til helsæd.

Prognosen for kolbemajs viser, hvordan vejret

påvirker tørstofindholdet i kolber med svøblade.

Prognosen for kernemajs viser, hvordan vejret påvirker vandindholdet i kernerne.

Prognosen anvender det lokalt målte klima indtil den aktuelle dag, den lokale vejrprognose den følgende uge og den lokale 30-års norm derefter.

Vær opmærksom på, at prognosen for majshelsæd kun kan vises for sorter, som har deltaget i Landsforsøgene til majshelsæd de seneste to år. Prognoserne for kolbemajs og kernemajs kan kun vises for sorter, som har deltaget i Landsforsøgene med majs sorter til kolbe- og kernemajs de seneste to år.

/ MARTIN MIKKELSEN, SEGES

Hvornår skal du høste? | prognosen indgår automatisk din sort og registreret sådato på marken, samt de lokale vejrdata for netop dit område. Foto: SEGES.

Tag med på Grovfoderekskursion

Arrangementet foregår
i coronasikre rammer

Tag med til Grovfoderekskursion 10. september og få en god dag med dine kolleger og bliv opdateret på den nyeste viden om grovfoder – lige til at gå hjem og bruge.

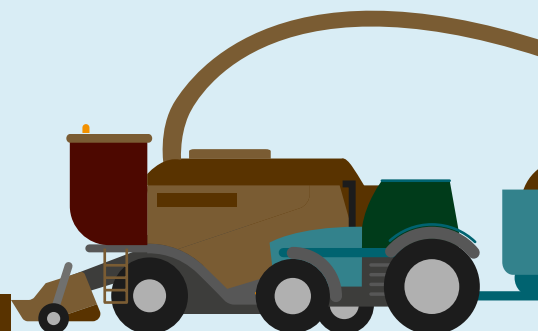
Glæd dig til at blive klogere på en masse spændende emner:

- Grovfoder 4.0
- Etablering af efterafgrøder i majs
- Demonstration af de 24 bedste majssorter
- Pløjefri etablering af kløvergræsudlæg
- Stabilisering af fuldfoder
- Krybestrøm

- Metalforurening af fuldfoder
- Gyllegas
- Sådan kan du sænke dit klimaaftryk

Vi besøger Hestbækgaarden ved Farsø og Gaardsted Højgaard ved Løgstør.

Tilmeld dig senest 1. september, og spar gebyret grovfoderekskursion.dk



Fodringsdag '20: Få early birdrabat til og med 26. august

Det praktiske

Til årets Fodringsdag i Herning kan du blandt andet blive klogere på:

- Non-GM-fodring
- Afgoldningsstrategier
- Mineralforsyninger
- Magneter i fuldfodervogne
- Fodringsmæssige klimatiltag

Hvis du tilmelder dig senest 26. august, får du 200 kr. i early bird-rabat på din billet.

Læs mere og tilmeld dig på tilmeld.dk/fodringsdag2020.

/ NICOLAJ INGEMANN NIELSEN, SEGES

Landbruget skal være fremtidens bedste arbejdsplads

Nyt magasin sætter fokus på, hvordan du som landmand kan skabe fremtidens bedste arbejdsplads. Læs, hvad andre landmænd gør og få anbefalinger til, hvordan du kan arbejde med at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Magasinet 'Landbruget – fremtidens bedste arbejdsplads' tager en udfordring op, som mange landmænd står med: At det kan være svært at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

I magasinet fortæller en række landmænd, hvordan de har arbejdet med at skabe en attraktiv arbejdsplads. Derudover er der en række anbefalinger til, hvordan du indenfor fem områder kan arbejde med at gøre din arbejdsplads mere attraktiv.

De fem områder er:

- Tiltrækning og rekruttering
- Oplæring
- Udvikling
- Fastholdelse
- Exit

Magasinet er udgivet af SEGES, og du kan læse det ved at scanne QR-koden med din telefon. Du kan også finde magasinet på seges.dk/attraktivarbejdsplads.

/ ANJA KRUSE CHRISTENSEN, SEGES



NYT
MAGASIN
LÆS DET
HER

