



Kendetegn

Vil gøre en forskel i en højere sags tjeneste

Er villig til at ofre meget for at yde sit allerbedste

Stræbsom og brænder for sagen

Bliver frustreret, hvis han/hun forhindres i at stræbe højt

Perfektionisten

Motiveres af

At opnå den højeste standard og gøre en forskel i en højere sags tjeneste

Sjældne men stærke kick-følelser, når det lykkes

Feedback når han/hun selv er tilfreds med sit arbejde

Ledes sådan

En klar vision

Skabe brede rammer og giv plads (vis tillid)

Meningsfyldt feedback (sjældent behov for ros)

Spørg ind til hans/hendes interesseområder

Respekter, at han/hun har højere kompetence på sit felt, end du har



Kendetegn

Betragter arbejdet som en karriere

Henter energi udefra (udadvendt)

Er afhængig af omgivelsernes reaktion på sin præstation

Vil betragtes som den bedste indenfor sit område
(konkurrenceorienteret)

Investerer meget i arbejdet



Den resultatorienterede arbejdshest

Motiveres af

At præstere på et højt niveau set med andres øjne

Konkrete succeskriterier

Ambitiøse og klare mål

Offentligt ros

Hele tiden at ville overgå sig selv

Ledes sådan

Løbende feedback om målopfyldelse er vigtig

Skal støttes i at udvikle sig

Kan med fordel involveres i målsætningen

Skal forpligte sig til målene

Ros offentligt, det tæller ikke hvis der på to mandshånd



Kendetegn

Investerer meget i arbejdet (søger perfektion)

Præstationen er målet i sig selv

Henter energi indefra (indadvendt)

Skal have tid til at arbejde alene – tid til at være kreativ



Den opgavefokuserede arbejdshest

Motiveres af

At fordybe sig i faglige svære problemstillinger

Kick og indre tilfredsstillelse ved at præstere på et højt niveau

At bevæge sig ud af komfortzonen for at finde en løsning på
en udfordrende opgave

Ledes sådan

Kræver en løser lederskab – plads til selvbestemmelse
indenfor aftalte rammer

Sparring og inspiration

Sikre fokus på de rigtige opgaver



Kendetegn

God, loyal og samvittighedsfuld medarbejder

Går på arbejde pga. af kollegaerne og en god arbejdsplads

Opgavefokuseret

Work – life – balance er helt centralt (arbejde og fritid holdes adskilt)

Påvirkes af stemningen blandt kollegaer



Ligevægtsmedarbejderen

Motiveres af

At udføre et godt stykke arbejde

Retningslinjer for, hvad et godt stykke arbejde er

Klare mål med opgaven

Systemer og procedurer

At løfte i flok eller opnå en god stemning

At holde fri til tiden (demotiveres af overarbejde)

Ledes sådan

Der er flest af denne type – derfor er arbejdspladserne ofte indrettet efter deres behov

En velorganiseret arbejdsdag med klare retningslinjer

Vil sætte pris på Lean og andre ledelsesværktøjer

Feedback, anerkendelse og ros



Kendetegn

Går på arbejde for at hæve sin løn

Fokuserer på ydre motivationsfaktorer som: Løn, bonus og arbejdstid

Vil gerne have størst muligt udbytte ved mindst mulig indsat

Udtrykker utilfredshed og har ofte større sygefravær



Arbejdstageren

Motiveres af

Aktiviteter udenfor arbejdspladsen (er ikke motiveret af sit arbejde)

Ligner en af de øvrige arketyper, men får ikke opfyldt sit motivationsbehov

Ledes sådan

Spørg ind til de bedste arbejdsdage

Spørg til hvad de motiveres af



Characteristics

The work is the number one priority and is more important than family

I work hard and does everything 100%

When something prevents me from doing the best I get frustrated

I love my work and I am proud of making a difference



Perfectionist

Motivated by

Achieving the highest standard and make a difference

Rare successes, but strong kick-feelings when happens

Reward from the task

Lead by

A clear vision

Ensure space and mutual trust

Meaningful feedback (rarely needs to be praised)

Ask to areas of interest

Respect the fact that he/she in many cases is more skilled than you are



Characteristics

I am using a lot of time on the job

The job is a way to get attention

I get energy from being acknowledged by others. When someone says "Great work", I will work harder (extroverted)

I want to be seen as the best employee (competitive)

I work best when other people confirm that I am doing a great job.



The result orientated workhorse

Motivated by

Being acknowledged by others for results and successes

Specific success criteria

Ambitious and clear goals

Praise is an efficient reward

Constantly wants to be better

Lead by

Continuous feedback is important to fulfill goals

Remember to support personal and professional development

Involvement in goal setting can be beneficial

Praise in public



Characteristics

I use a lot of time on the job, to find the best solution

The work is the goal on its own

I get energy from solving a difficult task by myself (introverted)

I need time to work alone and time to be creative

I love to focus on a difficult task and when the task is solved, I feel satisfaction



The task focused workhorse

Motivated by

Gets a kick-feeling when performing on a high level

Achieves an inner satisfaction when performing on a high level

Devoting oneself to complex issues

Lead by

Protective leadership and mutual trust

Discussion and inspiration

Ensure that he/she focuses on the right tasks



Charateristics

The work and spare time is kept separate

I am a great, loyal and responsible employee

I have a high level of focus on the tasks

I go to work because of the social relation with colleagues and is satisfied with the workplace

If the atmosphere is negative among colleagues I will be affected

I go to work to have a bond with my colleagues, but is looking forward to go home



The work-balance employee

Motivated by

Doing good job

Demands guidelines about how to do a good job

Systems and procedures

Team spirit and a positive atmosphere

Is demotivated by working past hours

Lead by

These employees are in majority - therefore most workplaces are adjusted to their needs

A well organized workday with clear guidelines

Will appreciate Lean and other management tools

Wants to achieve the feeling he/she has done a good job



Characteristics

The goal of going to work is to get a paycheck

I am focused on the salary, bonuses and worktime, and my goal is to get the highest paycheck, with a minimum effort

I am often negative and is more sick than others



The worker

Motivated by

Activities outside the workplace

Lead by

Ask about the best days at work

Ask about motivation factors