

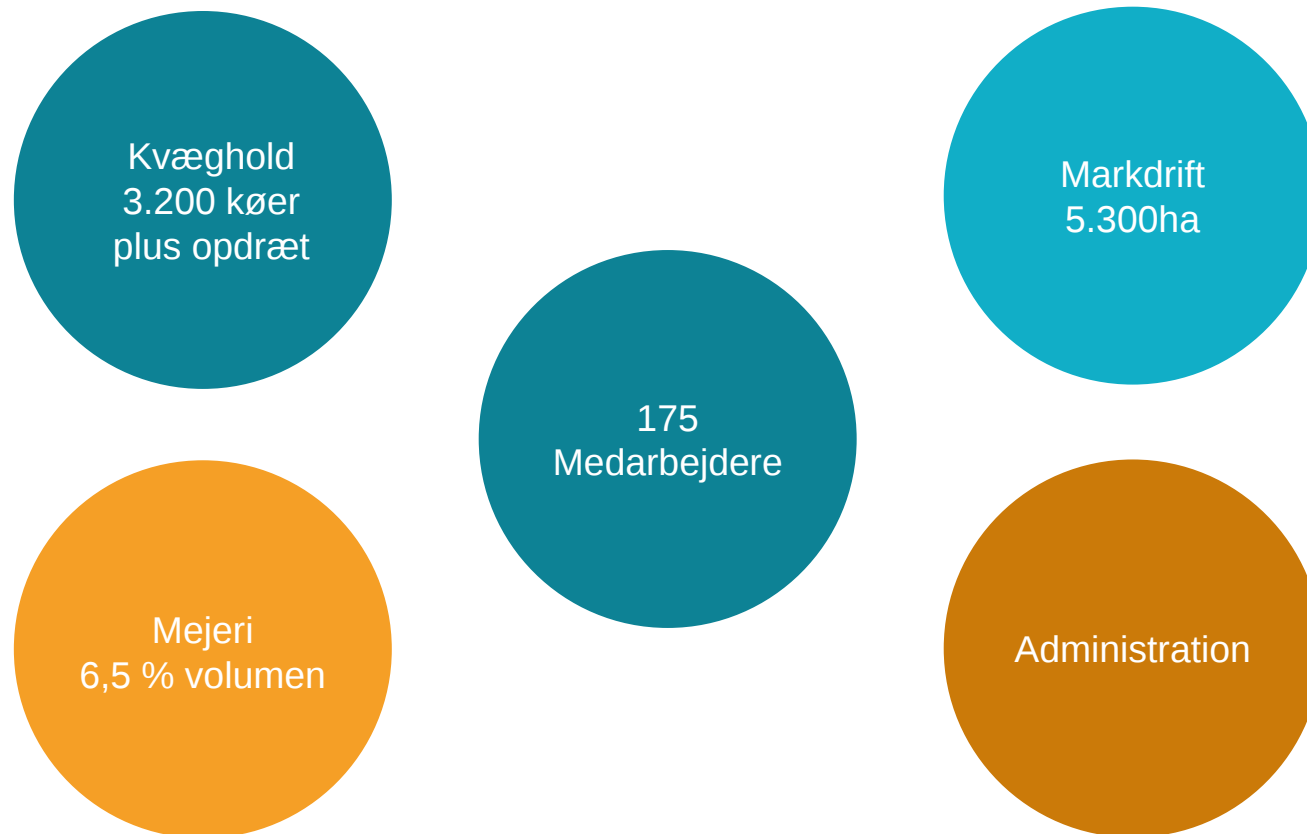
Yversundhed i store besætninger

Kvægkongres Herning 2019

Morten Jørgensen, CEO, Farma Majcichov

Michael Farre, specialkonsulent/MBA, SEGES

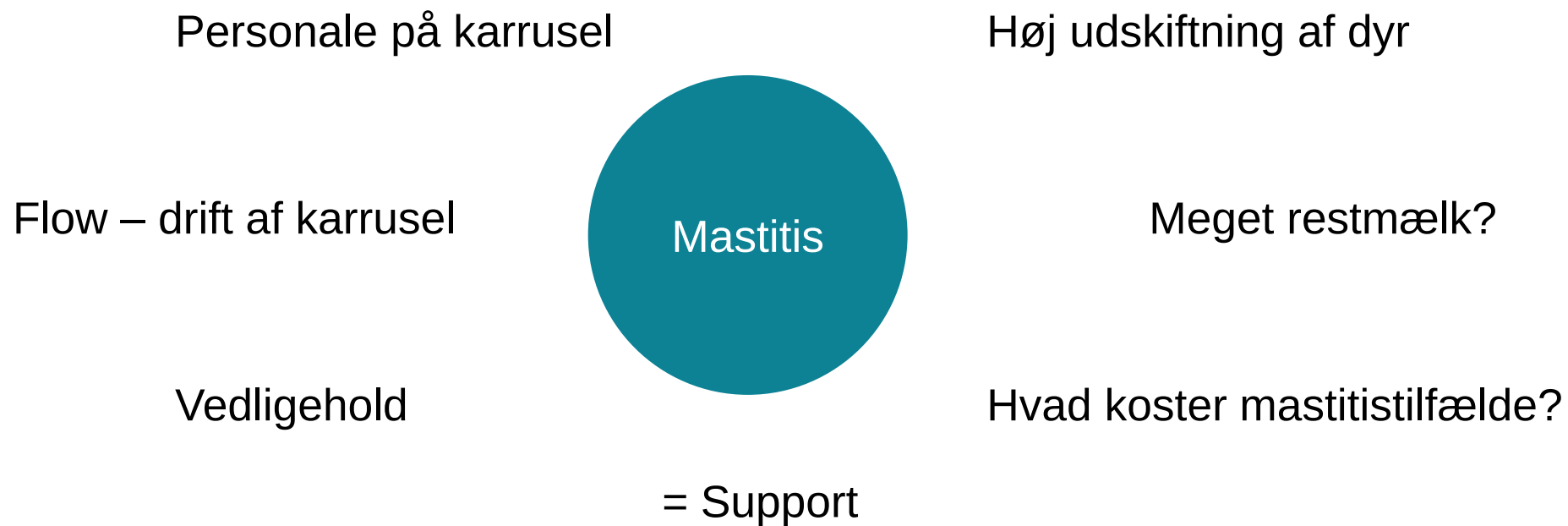
Farma Majcichov A/S



Ledere i 3 besætninger

- 1 leder på Jatov med opdræt af kvier – Ivan Horváth
- 1 leder på Majcichov med goldkøer og kælvninger – Ladislav Herda
- 1 leder på Vlčkovce med 2.400 malkekvæg – Marián Tkáč

Problemstillinger



Strategi

Triple 3 Strategy: **People, Production, Profits** (i den orden)

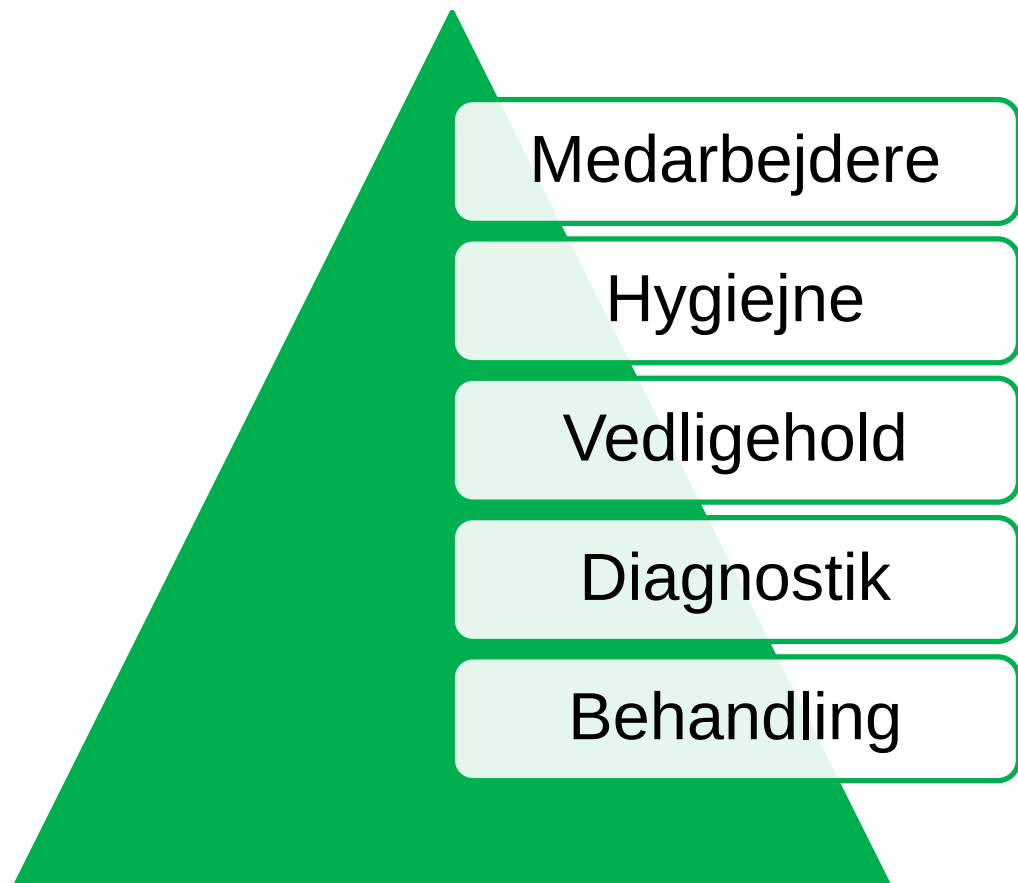
Primært fokus på personale og dernæst produktionen



Medarbejderudskiftning: 42 % → 26 % → 14 %

Høj medarbejderudskiftning resulterede i dårlige rutiner og manglende ansvar

Hvordan arbejder vi med yversundhed i besætningen?



3 besætninger med 4 malkesystemer

Vlčkovce malkende køer i 10 grupper med ca. 2.400 køer

- 72 udvendig karrusel
- 2*12 parallel til behandlede køer

Majcichov – køer til goldning + goldkøer

- 2*12 Surge/Boumatic parallel

Jatov opdræt, 1. kalvs 10 dage efter kælvning og slagtekøer

- 2*14 sildeben

Medarbejderne – nøglen til succes med yversundhed

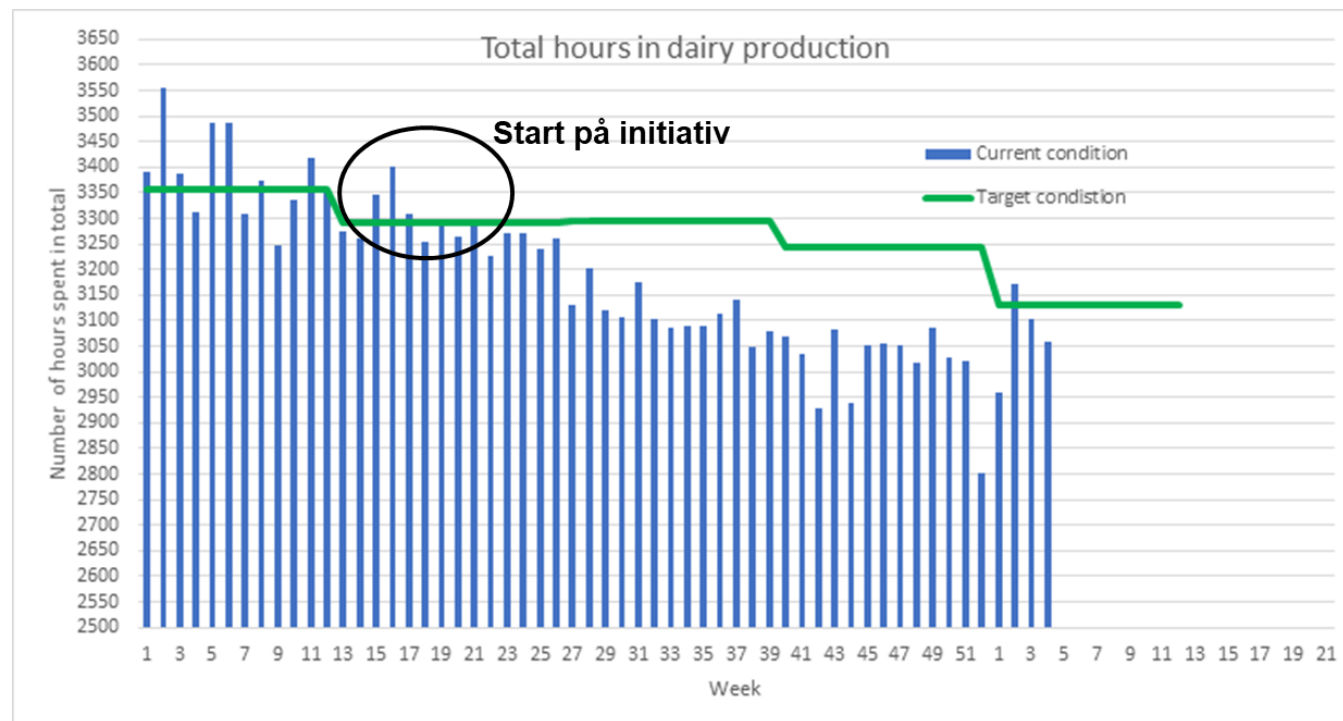
- Lokale og folk fra Ukraine, arbejder i et 7 timers skift
- Der er en ansvarlig ved hver malkning, som er beslutningsdygtig
- Træning og feedback, træning og feedback, træning og feedback
- Gennemgang af procedure en gang om måneden, der bruges meget tid på at formidle HVORFOR vi gør det, vi gør
- Daglig feedback på malkedata
- Der er tjeklister på alt relateret til malkning



Medarbejdere



- Intern modstand mod omstilling
- Bonding
- Accept og anerkendelse
- Motivation – lad lederen og medarbejderne hjælpe med at sætte mål



Malkeprocedure – med fokus på hygiejne og nul stress

Samme procedure uanset hvor koen malkes; procedure samme indstillinger, samme hastighed på platformen, pattegummi m.m.





SEGES



Service og vedligehold er en forudsætning for yversundhed

Der kører et meget tæt samarbejde med det lokale servicecenter Agromont

- Der er løbende overvågning på pulsatorer (karrusellen)
- Alle andre pulsator måles med pulsatester 1. gang om måneden
- Service er splittet ned, så der løbende serviceres på anlægget



Service og vedligehold

Samarbejdet med vores serviceleverandør

Fordele

- Færre stop
- Mere hands-on!

The image shows a large, detailed maintenance schedule chart for a combine harvester, likely a Fendt model. The chart is organized into columns representing different maintenance tasks and rows representing time intervals. The tasks are listed in a small font on the left side of the chart, and the frequency of each task is indicated by a number in the corresponding cell. The chart is divided into several sections, each with a heading in a larger font. The sections include: 1. Service og vedligehold (Service and maintenance), 2. Service og vedligehold (Service and maintenance), 3. Service og vedligehold (Service and maintenance), 4. Service og vedligehold (Service and maintenance), 5. Service og vedligehold (Service and maintenance), 6. Service og vedligehold (Service and maintenance), 7. Service og vedligehold (Service and maintenance), 8. Service og vedligehold (Service and maintenance), 9. Service og vedligehold (Service and maintenance), 10. Service og vedligehold (Service and maintenance). The chart is a complex grid with many small cells, each containing a number or a checkmark, indicating the frequency of a specific maintenance task at a specific time interval. The chart is held in place by two white circular fasteners on the left and right sides.

Protokoller og opfølgning

Der er fire personer som er ansvarlig for yversundhed

- Ansvarlig for malkning
- Håndterer behandlinger
- Udfører diagnostik på mælkeprøver



Procedure ved klinisk og subklinisk mastitis

Kliniske tilfælde findes ved udmalkning – alle kirtler ved alle malkninger

- Graduering af mastitis 1-2-3
- Dyrkning dag 0 + (7 og 14 efter afsluttet behandling)
- Patogen specifik behandling

Subkliniske tilfælde

- Efter hver kontrol laves der CMT på akutforhøjet tilfælde, ved positiv CMT udtages mælkeprøver
- Patogen specifik behandling

Diagnostik i besætninger

Der udtages prøver af alle køer med klinisk mastitis (subklinisk) efter ydelseskontrol

- Alle prøver gemmes i fryser i 3 måneder
- Der sendes ca. 15 prøver til ekstern lab hver måned
- Fra køer der ikke bliver kureret og slagtes sendes prøver til ekstern lab (resistensovervågning)
- Der tages tankprøver hver måned i de 3 besætninger

Min opfølgning dagligt – uge – måned

Dagligt

- 3 rapporter fra Vlčkovce + 2 rapporter fra hospitalsstald

Ugentligt

- Rapporter på diagnostik, behandlinger og celletal

Kvartal

- Status på service, effekt af behandling m.m.

Nyt projekt i 2019 ”platform efficiency”

Problemstilling - variation i malketid pr. gruppe over en måned

- Involvering af medarbejdere der malker, Maros og Agromont
- Montering af ”cow locators”
- Ombygning af indgangen



Resultater målt på data

Der følges løbende på

- Behandling – bakteriologi – cure

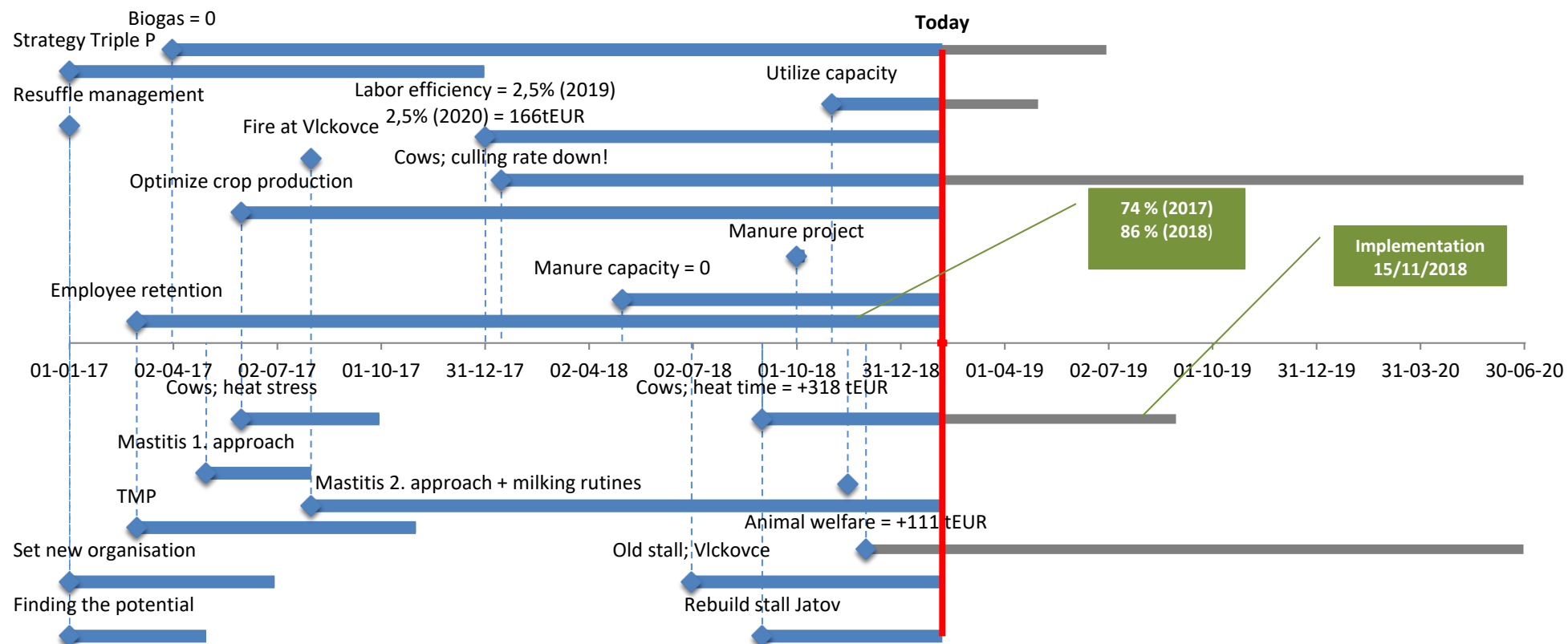
Weekly rapport Udder Health FARMA MAJCICHOV 21.1.-27.1. 4. week	Cases of clinical mastitis	Grade 1.	Grade 2.	Grade 3.	Cases of subclinical mastitis	Bulktank PCR yes / no
Vlckovce	20	7	12	1	0	NO
Majcichov	2					
Jatov	0					
Vlckovce group when initially infected and pulled out for treatment	(1) =2 (7) =5	(2) =3 (8) =0	(3) =0 (10) =1	(4) =2 (11) =0	(5) =4	(6) =3
	Number of culture	Positive	Sterile	Contaminated	Bulk tank SCC*	Bulk tank bacteria count*
Vlckovce	52	21	29	2	132	
Majcichov (samples from Majcichov)	2	2	0	0	212	
Jatov	0	0	0	0	98	

Added value

Serviceydelser bliver ikke kun målt på pris

- Agromont
 - Oplæring af eget personale til serviceopgaver, fine-tuning af malkeanlæg
- Hipra
 - Gennemgang af procedure ved vaccination, seminar/kursus for medarbejdere omkring håndtering og udførelse af vaccination, træning af medarbejdere der håndterer diagnostik
- Boehringer
 - Feedback på procedure ved goldning/håndtering af nykælvere

Gennemfør og følg op!



Four pillars



Michael Farre
KPI:
Milk Flow
Mastitis
Behandlingsrutiner
Sparring lederskab



Susanne Pejstrup
KPI:
Medarbejder effektivitet
Systematik
Ugeværk/FTE



Kurt Bach
KPI:
Klovsundhed
Komfort



Ramon Armengol
KPI:
Reproduktion og opdræt
Kalvedødelighed og tilvækst
Foderomkostning per kg tilvækst

Take home message

- Sæt et mål for personaleudskiftning – tillid, uddeleger ansvar og fokuser på nøgletal
- Vær åben for at søge support og accepter den kritik som må komme
- Yversundhed skaber også værdi i store besætninger
- Det kan løses med dedikeret indsats

Tillid, uddelegere og fokus

