

**Sådan håndteres kulturforskelle på bedrifterne**

*Vittus Bernlow, teamleder Agri Nord*

*Ulrik Krogsgaard, svineproducent, Løgstør*

**Kulturforskelle på bedriften**

Indlægget sætter fokus på de kulturforskelle som mange oplever, når de har ansat østeuropæere på deres landbrug. Indlægget henvender sig både til ejere, driftsledere og rådgivere.

Vittus Bernlow har 20 års erfaring med HR og ledelse i forhold til både danske og udenlandske medarbejder i landbruget. Han har erfaring med undervisning såvel som rådgivning ude på bedrifterne.

Ulrik Krogsgaard driver landbrug i Vindblæs i Himmerland. Han har udelukkende udenlandske medarbejdere, herunder en udenlandsk driftsleder. Han vil fortælle om egne erfaringer, hvornår han oplever kulturforskellene, og hvad han gør ved det?

Indlægget tager udgangspunkt i, hvordan man bedst muligt motivere sine medarbejdere, og hvordan man forebygger og håndterer konflikter.

Mange oplever, at der er forskel på, hvordan man bedst udøver ledelse overfor danske og udenlandske medarbejdere. Det kan ofte forklares med forskel i kulturel baggrund.

Vittus Bernlow vil tage udgangspunkt i cases og komme med redskaber til at tænke anderledes i forhold til ledelse og dermed sikre, at man kan fastholde og udvikle dygtige medarbejdere – mellemledere/driftsledere såvel som menige medarbejdere.