

Roadmap – Nøgletalstjek (NT)

Mange medarbejdere motiveres af at have tydelige mål og følge med i hvordan bedriften ligger i forhold til andre bedrifter. Nøgletalstjek er et redskab til dette. Det kan gøres til et aktivt element omkring medarbejdermøder, at man engagerer sig i udvalgte nøgletal.

Fra Trin 1 Til Trin 2

- Definere brug og udbytte af Nøgletalstjek i forhold til medarbejdere og tavlemøder

Til Trin 3

- Introduktion til Nøgletalstjek for landmand
- Hjælp til opsætning af Nøgletalstjek
- Opfølgning: Spørge ind til hvad de har gjort, og hvorfor.

Til Trin 4

- Introduktion til Nøgletalstjek for både landmand og medarbejdere
- Nøgletalstjek er et fast element ved første medarbejdermøde først i hver måned.

Til Trin 5

- Nøgletalstjek er et fast element ved første medarbejdermøde først i hver måned.
- Opfordre medarbejder til aktivt at bruge Nøgletalstjek.
- Arbejde med Handlingsplaner til at opnå mål

Udbytte for bedriften ved brug af Nøgletalstjek				
Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
☹ Intet udbytte af NT for bedriften	<ul style="list-style-type: none"> 😊 Har brugt det som opfølgning på nogle indsatsområder 😊 Ingen systematisk opfølgning 	<ul style="list-style-type: none"> 😊 Alle er bevidste om flere indsatsområder 😊 Der er en fælles motivation for at flytte resultaterne, men der følges ikke op løbende 😊 Motivationen kunne være højere 	<ul style="list-style-type: none"> 😊 Solidt engagement blandt medarbejder og motivation til at ændre handlinger og nå mål 😊 Medarbejdere føler glæde ved at nå mål eller position 	<ul style="list-style-type: none"> 😊 Stort engagement blandt medarbejdere 😊 Bruger det både for at følge op på mål, sikre sig en position – f.eks. nr. 5 ud af 57. 😊 Kigger tilbage i tid og drøfter forklaringer og handlemuligheder.
Medarbejderne (ME)		Nuværende trin/m dato : _____ / _____		Mål/m dato: _____ / _____
Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
<ul style="list-style-type: none"> • Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet 	<ul style="list-style-type: none"> • Ved hvor NT findes i DMS • Har set print fra nøgletalstjek 	<ul style="list-style-type: none"> • Er bekendt med NT ved f.eks. medarbejdermøder • Ved hvor bedriften ligger på centrale parametre (f.eks. blandt de 25 % bedste) 	<ul style="list-style-type: none"> • Navigerer selv i NT og kigger på grafer bag • Bruger primært standardopsætninger og er usikre på at ændre i kriterier • Bruger NT i starten af måned, på medarbejdermøder og 1-2 gange herefter 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger aktivt NT • Tjekker og sætter kriterier for sammenlignings-gruppe • Har indsat mål • Bruger NT meget i starten af ny måned. Ser f.eks. på samme periode sidste år m.m.
Landmand/driftsleder (LM)		Nuværende trin/m dato : _____ / _____		Mål/m dato: _____ / _____
Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
<ul style="list-style-type: none"> • Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet 	<ul style="list-style-type: none"> • Har anvendt NT sammen med rådgivere • Har brugt udskrifter på medarbejdermøde 	<ul style="list-style-type: none"> • Kan selv navigere i NT • Bruger primært standardopsætninger og er usikker på at ændre kriterier for sammenligningsgruppe • Bruger det ca. månedligt 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger aktivt NT • Sætter kriterier for sammenligningsgruppe • Har indsat mål • Bruger mest NT i starten af ny måned, men også løbende til opslag ved ny interesse eller ydelseskontrol 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger ofte NT sammen med sine medarbejdere • Bruger det til at give ros og italesætte indsatsområder • Ser tilbage i tid for at finde forklaringer • Der går ikke 14 dage imellem at det bliver brugt