

FÅ EN SUPEREFFEKTIV BEDRIFT

Kan I få en mere effektiv bedrift ved at bruge Kritiske målepunkter?

Roadmap giver overblik over, hvad bedriften kan opnå ved at bruge Kritiske målepunkter. **Bestem,**

- hvad I vil opnå med Kritiske målepunkter
- hvordan I vil bruge Kritiske målepunkter til opfølgning på produktionen
- hvordan I vil inddrage medarbejderne
– involverede medarbejdere er motiverede – og op til fire gange mere produktive 😊

ROADMAP – FÅ STØRRE UDBYTTE AF KRITISKE MÅLEPUNKTER

Roadmap giver overblik over, hvad bedriften kan opnå ved at medarbejder og ejer/driftsleder bruger Kritiske målepunkter.

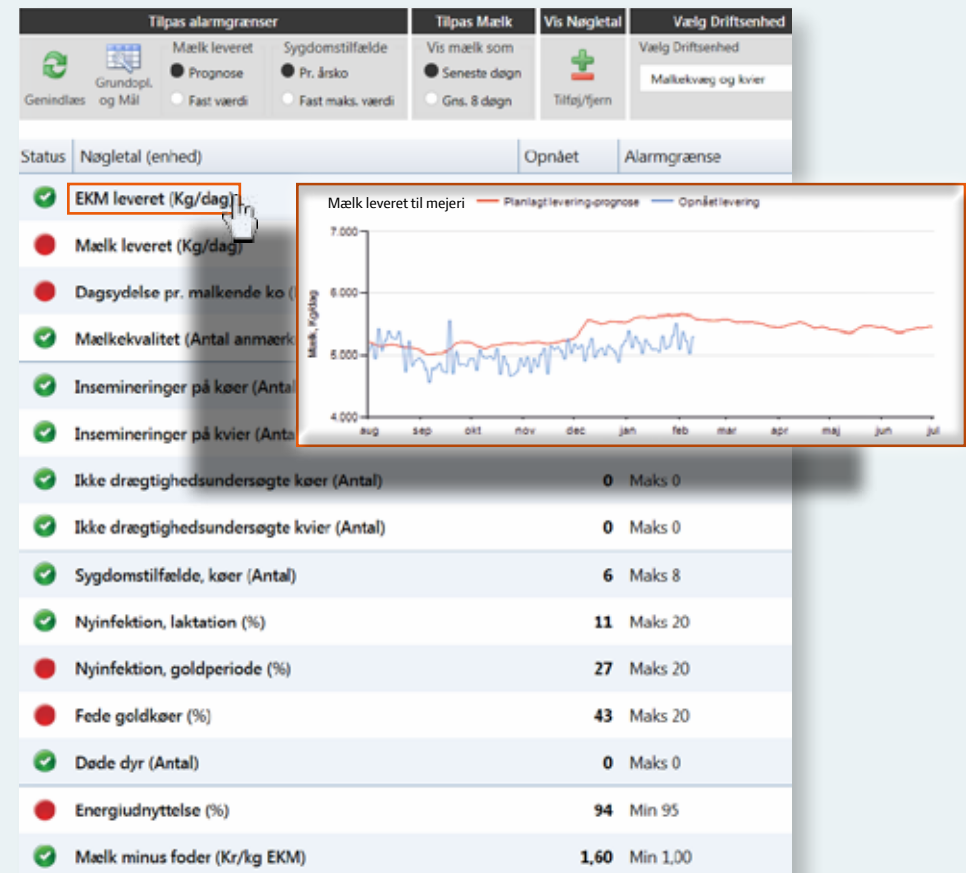
Udbyttet afhænger af både medarbejdernes og ejer/driftsleders færdigheder i brug af Kritiske målepunkter.

- Medarbejder og ejer/driftsleder placerer sig på det trin, som svarer til, hvordan de i dag bruger Kritiske målepunkter
- Der aftales et mål, for hvilket trin ejer/driftsleder og medarbejdere gerne skal på.






På roadmap ses, hvilken involvering og indsats der kræves for at bevæge sig fra et trin til det næste. Samtidig er det tydeligt at se, hvilket udbytte der opnås ved at bevæge sig til et nyt trin.

Anbefalingen er at fokusere på ét eller to værktøjer ad gangen. Vær opmærksom på, at I ikke sætter for mange områder i gang samtidigt. Særligt, hvis der ønskes store udviklingstrin.

- Husk at følge op undervejs. Det giver overblik, så I kan se om I er på rette vej og giver mulighed for at fastholde eller ændre retning, hvis det er nødvendigt.



UDBYTTE FOR BEDRIFTEN VED BRUG AF KRITISKE MÅLEPUNKTER

Trin 1 	Trin 2 	Trin 3 	Trin 4 	Trin 5 
<ul style="list-style-type: none"> Intet udbytte af Kritiske målepunkter (KMP) for bedriften 	<ul style="list-style-type: none"> KMP er kendte Indsatsområder for bedriften er drøftet Der bliver ikke fulgt op på KMP tallene Bevidsthed om mål er lav 	<ul style="list-style-type: none"> Bedriften er bevidst om flere indsatsområder Der er en fælles motivation for at gøre noget. Motivationen kunne være højere med mere information og rutinemæssig opfølgning 	<ul style="list-style-type: none"> Stort engagement ved medarbejdere Motivation til at ændre handlinger og til at nå mål Alle er bevidste om egne og andre medarbejders ansvar for at nå mål 	<ul style="list-style-type: none"> Stort engagement blandt alle Alle sætter al deres viden i spil Medarbejdere er meget målbevidste, og ønsker at diskutere handlingsplaner for bedriften

MEDARBEJDER

Nuværende trin/dato: _____ / _____ Mål/dato: _____ / _____

Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
<ul style="list-style-type: none"> Har hørt om Kritiske målepunkter (KMP) som et overvågningsværktøj 	<ul style="list-style-type: none"> Kender KMP-forsiden Ved, at det er bedst med grønne mål Har set KMP-rapporter (udskrifter) få gange 	<ul style="list-style-type: none"> Kender strukturen i KMP Kender KMP-rapport med grafer bag hvert nøgletal Giver feedback, når KMP præsenteres, oftest 1-2 gange pr. måned Ved fx, at en plan for mælkeydelse er grundlag for alarm 	<ul style="list-style-type: none"> Kigger selv i KMP Ser ugentligt på KMP-rapport Vurderer udvikling Kan forstå rapporterne bag hvert nøgletal 	<ul style="list-style-type: none"> Bruger aktivt KMP, ofte flere gange pr. uge Følger sit ansvarsområde og ser udvikling Synliggør status og mål med KMP (fx på tavlemøde)

EJER/DRIFTSLEDER

Nuværende trin/dato: _____ / _____ Mål/dato: _____ / _____

Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
<ul style="list-style-type: none"> Har hørt om Kritiske målepunkter (KMP) som et overvågningsværktøj 	<ul style="list-style-type: none"> Har drøftet KMP med sine rådgivere i forbindelse med rådgivningsbesøg Har ikke selv brugt KMP 	<ul style="list-style-type: none"> Kender strukturen i KMP Har vist KMP ved medarbejdermøder Kan slå op i rapporten og vurdere udviklingen Har ikke en fast rutine med at slå op, der kan gå imellem 	<ul style="list-style-type: none"> Følger op mindst en gang hver uge Følger op før medarbejdermøde Præsenterer KMP og enkelte nøgletal for medarbejdere Justerer mål i forhold til bedriftens ambitionsniveau 	<ul style="list-style-type: none"> Bruger KMP flere gange pr. uge Bruger KMP sammen med medarbejdere KMP er udgangspunkt for at drøfte indsatsområder og situationen på bedriften